



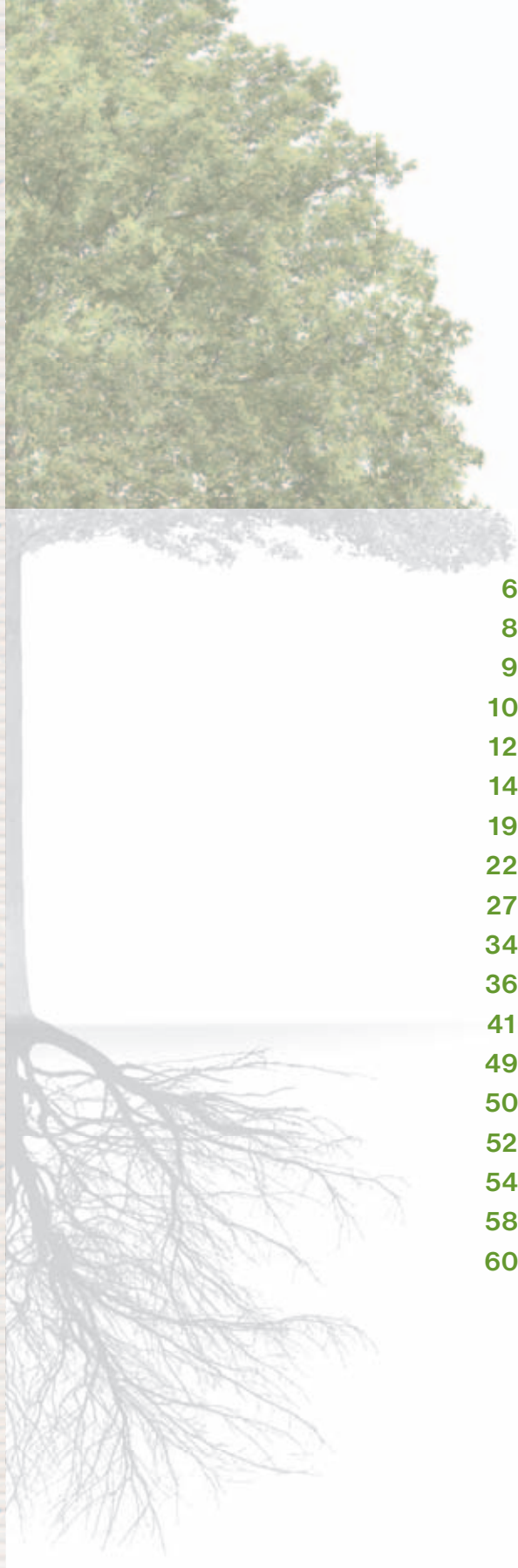
Výroční správa 2009





” Som presvedčený, že rok 2009 a skúsenosti a zručnosti, ktoré sme počas neho získali, obohatia know-how spoločnosti a naše profesionálne znalosti. Teraz sme ešte lepšie pripravení na dosiahnutie našej vízie byť jednou z vedúcich energetických skupín v regióne strednej a východnej Európy. ”

Jean-Jacques Ciazynski



6 /	Príhovor predsedu predstavenstva
8 /	Profil spoločnosti
9 /	Stratégia a ciele spoločnosti
10 /	Predstavenstvo
12 /	Dozorná rada
14 /	Vrcholový manažment
19 /	Ekonomická a finančná výkonnosť
22 /	Kapitálová štruktúra
27 /	Obchod so zemným plynom
34 /	Integrovaná komunikácia
36 /	Ľudské zdroje
41 /	SPP pre budúcnosť
49 /	Majetkové účasti
50 /	Individuálne účtovné výkazy SPP
52 /	Správa nezávislého audítora
54 /	Konsolidované účtovné výkazy skupiny SPP
58 /	Správa nezávislého audítora
60 /	Kontakty



„Som presvedčený, že rok 2009 a skúsenosti a zručnosti, ktoré sme počas neho získali, obohatia know-how spoločnosti a naše profesionálne znalosti. Teraz sme ešte lepšie pripravení na dosiahnutie našej vízie byť jednou z vedúcich energetických skupín v regióne strednej a východnej Európy.“

Vážené dámy, vážení páni,

každý rok má svoje špecifiká, ktoré s ním budú už navždy spájané – či už je to z dôvodu mimoriadne pozitívnych výsledkov a úspechov, alebo z titulu historických udalostí, ktoré sa v danom roku udiali. To isté platí aj pre rok 2009. Som presvedčený, že v archívoch spoločnosti SPP sa rok 2009 bude uvádzať ako prelomový. Bol to rok, ktorý priniesol množstvo výziev a nových situácií, avšak aj napriek tomu ho možno hodnotiť ako úspešnú etapu s pozitívnym výsledkom.

Dovoľte mi, aby som sa zameral na najdôležitejšie udalosti, ktoré formovali naše podnikanie v roku 2009, a tiež tie, na ktoré sme najviac hrdí a ktoré si chceme pamätať.

Po prvýkrát v 40-ročnej histórii plynovodného systému Slovensko prežilo 13 dní bez zemného plynu, ktorý prúdi na naše územie z Ruska cez Ukrajinu. Tok plynu z východu

sa úplne zastavil a SPP musel túto situáciu riešiť. Vďaka solidarite našich akcionárov, podpore medzinárodnej plynárenskej komunity a inovatívnym nápadom našich zamestnancov sa SPP podarilo čeliť tejto historickej výzve a zabezpečiť dodávky zemného plynu do všetkých domácností, škôl a nemocníc. SPP bol zároveň schopný dodávať plyn priemyselným zákazníkom na úrovni bezpečnostného minima, čím sa predišlo nenapraviteľným škodám na technológiách, ktoré by mohli spôsobiť úplné zastavenie dodávok. SPP zameral svoje aktivity a úsilie na zabezpečenie zemného plynu a jeho dodávku do všetkých regiónov Slovenska z iných zdrojov, pričom však nepodcenil ani dôležitosť krízovej komunikácie smerom k verejnosti, svojim zákazníkom a tiež k zamestnancom. Efektívnosť riadenia komunikácie SPP v čase plynovej krízy bola neskôr ocenená aj národnou cenou za public relations PROKOP 2009 v kategórii Korporátna komunikácia.

Jedným z pozitívnych dôsledkov januárovej krízy je skutočnosť, že SPP má dnes k dispozícii know-how aj technické riešenie pre spätný tok zemného plynu zo západu. Vďaka podpisu dlhodobých zmlúv so spoločnosťami E.ON Ruhrgas a GDF SUEZ na začiatku jesene 2009 je dnes SPP pripravený zabezpečiť až 20 percent svojej ročnej spotreby z diverzifikovaných zdrojov.

Podnikateľské prostredie v roku 2009 bolo zásadne ovplyvnené najmä svetovou hospodárskou krízou. Jej dôsledky sa prejavili v celkovom poklese spotreby plynu, čo vyústilo do nadbytku plynu na európskych trhoch a následne nízkych spotových cien zemného plynu. Vývoj na trhu ovplyvnili aj výkyvy cien ropy a nestabilný vývoj výmenného kurzu EUR/USD. SPP preto svoje úsilie zameriaval na zmiernenie možných dôsledkov krízy, trvalé zvyšovanie efektivity, opatrenia v oblasti striktného riadenia nákladov a posilňovanie zákazníckej orientácie.

SPP pôsobí od roku 2006 na liberalizovanom trhu a konkurencia je veľmi aktívna. Dodávatelia plynu si konkurujú s cieľom udržať si dôveru existujúcich odberateľov a získať nových potenciálnych zákazníkov. V uplynulom roku si SPP udržal svoju pozíciu vedúceho dodávateľa zemného plynu na domácom plynárenskom trhu s trhovým podielom viac ako 80 percent. Navyše, prostredníctvom svojej dcérskej spoločnosti SPP úspešne vstúpil aj na český plynárenský trh.

SPP bol tiež aktívny v oblasti ochrany životného prostredia, kde sa sústredil na aktivity podporujúce princípy trvalo udržateľného rozvoja. Naša spoločnosť pokračovala v podpore využívania CNG (stlačený zemný plyn) v doprave, kde predaj v porovnaní s predchádzajúcim obdobím vzrástol o 10,3 percenta.

V roku 2009 sme sa v komunikácii so zákazníkmi sústredili predovšetkým na tému energetickej efektívnosti. Preto, spolu s poradenskými službami ponúkanými prostredníctvom našich technických špecialistov, sme spustili interaktívny nástroj www.sppporadimevam.sk, ktorý ponúka konkrétne tipy a rady, ako optimalizovať náklady na energiu a šetriť zdrojmi.

SPP pokračoval aj vo svojich aktivitách sociálne zodpovedného podniku. Spoločnosť získala už po štvrtýkrát ocenenie „TOP firemný filantrop“ a dokázala tak verejnosti, že jej záleží na druhých a finančne podporuje charitatívne organizácie, školy, nemocnice, ako aj ochranu slovenského kultúrneho dedičstva.

SPP si je vedomý, že sociálne zodpovedné podnikanie by nemalo byť len prázdny pojem a že by za ním mali stáť predovšetkým konkrétne skutky. Koncom roka 2009 bola na úrovni vedenia prijatá iniciatíva „SPP pre budúcnosť“, ktorej cieľom je zabezpečiť koordináciu ekonomických, sociálnych a environmentálnych cieľov našej spoločnosti v súlade s hlavným pilierom trvalo udržateľného rozvoja. Hoci sme doteraz pre tento cieľ v SPP urobili veľa, chceme zaviesť ďalšie opatrenia a aktivity, ktoré plnenie tohto zámeru ešte podčiarknu.

Som presvedčený, že rok 2009 a skúsenosti a zručnosti, ktoré sme počas neho získali, obohatia know-how spoločnosti a naše profesionálne znalosti. Teraz sme ešte lepšie pripravení na dosiahnutie našej vízie byť jednou z vedúcich energetických skupín v regióne strednej a východnej Európy.

Samozrejme, sme si plne vedomí, že naši pracovníci sú tým najcennejším, čo naša spoločnosť má. Sú to oni, kto pomáha naplňovať víziu našej spoločnosti. Aj v roku 2009 sme preto venovali mimoriadnu pozornosť našim interným zákazníkom a otvorenej komunikácii medzi vrcholovým manažmentom a zamestnancami.

Plne si uvedomujem, že dobré výsledky za rok 2009 boli dosiahnuté vďaka tímovej práci, dobrej spolupráci a nasadeniu všetkých zamestnancov. Preto by som rád touto cestou vyjadril uznanie všetkým zamestnancom, ktorí k svojim úlohám a povinnostiam pristupovali zodpovedne, pružne a s otvorenou myslou.

Som si istý, že dôveru našich zákazníkov, obchodných partnerov a zamestnancov si môžeme udržať len neustálym a cieleným zlepšovaním sa.

Jean-Jacques Ciazynski
predseda predstavenstva

Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP), je nadnárodná energetická spoločnosť a spoľahlivý dodávateľ energií a služieb. SPP priamo nadväzuje na viac ako 150-ročnú tradíciu plynárenstva na Slovensku.

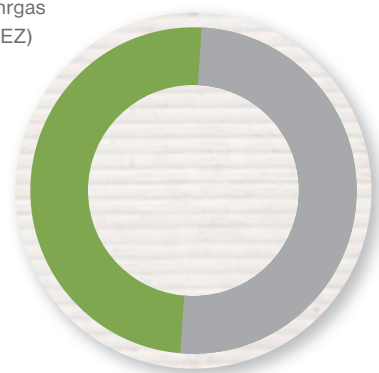
Akcionárska štruktúra SPP

Slovenský plynárenský priemysel, a.s., vznikol v roku 2001 transformáciou zo štátneho podniku. V roku 2002 štát odpredal 49 % svojich akcií strategickým investorom – nemeckej spoločnosti Ruhrgas (dnes E.ON Ruhrgas) a francúzskej spoločnosti Gaz de France (dnes GDF SUEZ), čím sa SPP stal integrálnou súčasťou rodiny najväčších európskych energetických podnikov.

Akcionármi spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s., sú Fond národného majetku (51 %) a Slovak Gas Holding (E.ON Ruhrgas a GDF SUEZ) (49 %).

Slovak Gas Holding
(E.ON Ruhrgas
a GDF SUEZ)

49 %



51 %

Fond národného majetku

Poslaním SPP je poskytovať spoľahlivé a konkurencieschopné dodávky energie slovenským a medzinárodným zákazníkom.

Víziou SPP je byť jednou z vedúcich energetických skupín v regióne strednej a východnej Európy posilňovaním dôvery našich zákazníkov a obchodných partnerov prostredníctvom kvality, bezpečnosti a spoľahlivých dodávok energie a služieb, ako aj technického know-how a profesionality našich zamestnancov. Ponúkame riešenia pre úsporu energie a podporujeme iniciatívy orientované na trvalo udržateľný rozvoj.

V kontexte neustálych zmien podnikateľského prostredia a trendov v energetike SPP sleduje nasledovné strategické ciele:

- Posilniť našu zákaznícku orientáciu s cieľom stabilizovať portfólio zákazníkov a zabezpečiť dlhodobé a spoľahlivé dodávky zemného plynu pre zákazníkov SPP.
- Rozšíriť pôsobenie SPP na plynárenské trhy v susedných krajinách.
- Zlepšovať všetky podporné procesy a služby v rámci spoločnosti tak, aby v maximálnej miere podporovali stratégiu jej kľúčových činností.
- Podieľať sa na vytváraní spravodlivého, transparentného a konkurenčného podnikateľského prostredia.
- Rozvíjať podnikateľské aktivity SPP v energeticky príbuzných odvetviach s cieľom podporiť predaj zemného plynu ako komodity s vynikajúcimi ekologickými parametrami a najnižšou produkciou emisií CO₂ spomedzi fosílnych palív.
- Podporovať rozšírenie ponuky ekologického motorového paliva CNG – stlačeného zemného plynu, s dôrazom na pozitívny dosah jeho využívania na čistotu ovzdušia.
- Rozvíjať projekty na využitie obnoviteľných zdrojov energií, ako sú výstavba energetických zdrojov na báze geotermálneho tepla, bioplynu, resp. biometánu a solárnej energie, ktoré popri znižovaní energetickej závislosti a zvyšovaní energetickej bezpečnosti Slovenska prispievajú k výraznému zníženiu emisií znečisťujúcich látok do ovzdušia.



Dipl. Ing. Jean-Jacques Ciazynski
predseda predstavenstva

Je absolventom Banskej školy vo francúzskom Nancy, kde promoval v roku 1976 s titulom inžiniera. V roku 1978 nastúpil do spoločnosti Gaz de France, kde pôsobil na rôznych pozíciách na divíziách prepravy a skladovania, neskôr prešiel do riadenia národného dispečingu. V roku 1993 začal pôsobiť v medzinárodnej divízii Gaz de France ako riaditeľ pobočky na Slovensku. V rokoch 1995 až 1997 bol členom predstavenstva spoločnosti POZAGAS. V roku 1997 sa vrátil do Francúzska, kde pracoval vo Výskumnom centre Gaz de France a následne v prepravnej dcérskej spoločnosti Gaz de France ako riaditeľ pre západný a stredný región Francúzska. V júli 2006 sa stal predsedom predstavenstva spoločnosti Nafta a.s. Od septembra 2008 je členom predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP). Od 1. júla 2009 pôsobí vo funkcii predsedu predstavenstva SPP.



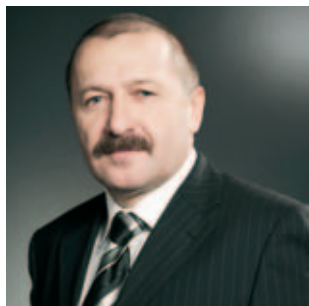
JUDr. Anton Novák
podpredseda predstavenstva

V roku 1982 absolvoval štátne skúšky z obchodného, správneho a trestného práva na Právnickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave. O rok neskôr absolvoval rigoróznú skúšku z medzinárodného práva a v roku 1988 1. atestáciu – sudcovskú skúšku na Ministerstve spravodlivosti SR. V roku 1990 pôsobil ako právny poradca na Úrade vlády SR a v rokoch 1990 – 1991 bol prvým podpredsedom Protimonopolného úradu SR. Od roku 1992 pôsobí ako advokát Slovenskej advokátskej komory s hlavným zameraním na obchodné, firemné a protimonopolné právo. Od februára 2007 je podpredsedom predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.



Dipl. ekonóm Bernd Wagner

Študoval ekonomiku v Bochume (Nemecko) a v Štokholme (Švédsko). Je absolventom Univerzity v Bochume, kde promoval v roku 1992. Krátko nato, na začiatku roku 1993, vstúpil do skupiny E.ON Ruhrgas. Prvé dva roky pracoval v oddelení podnikového financovania, neskôr v oddelení pre fúzie a akvizície. Od roku 1999 vykonával funkciu regionálneho manažera E.ON Ruhrgas International pre strednú a východnú Európu. Od novembra 2002 pracuje pre E.ON Ruhrgas International na plný úväzok na Slovensku. Od marca 2005 pôsobil ako člen predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP). V júli 2008 sa stal predsedom predstavenstva SPP na základe dohody akcionárov o pravidelnom ročnom striedaní. Od júla 2009 do decembra 2009 bol členom predstavenstva SPP.



Ing. Ján Dudášik
člen predstavenstva

V roku 1981 ukončil štúdium na Elektrotechnickej fakulte Slovenskej technickej univerzity v Bratislave v odbore elektronické počítače. Svoju profesionálnu kariéru začínal v roku 1981 v SES Tlmače, štátny podnik, ako servisný technik výpočtového strediska. V rokoch 1991 – 1994 pôsobil ako konateľ v spoločnosti HRONTRANS, s.r.o. V rokoch 1994 – 1995 pracoval v spoločnosti ICI Brno, kde sa zaoberal energetickými projektmi v Českej republike a Slovenskej republike. V rokoch 1995 – 1996 v spoločnosti Škodaexport Praha, a.s., zastával funkciu vedúceho výstavby terminálnej stanice pri stavbe produktovodu v Indii. V rokoch 1998 – 1999 pracoval v spoločnosti Lloyds Register v Iraku ako inšpektor OSN v rámci projektu Ropa za potraviny. V roku 2000 sa stal zástupcom riaditeľa pre techniku a rozvoj v odštepnom závode spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP), v Nitre. V SPP pôsobil na pozícii vedúceho odboru stratégie rozvoja aktív a vedúceho odboru realizácie investícií v rámci divízie aktív. V roku 2005 sa stal konateľom spoločnosti DELTA Realtrade, s.r.o. Od februára 2007 je členom predstavenstva SPP.



Ing. Rastislav Kupka
člen predstavenstva

V roku 1996 promoval na Fakulte riadenia Žilinskej univerzity v špecializácii Manažment. V spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, š.p., začal pracovať v roku 1999, kde až do roku 2003 pôsobil na pozícii vedúceho oddelenia koordinácie projektov a zástupcu riaditeľa úseku pre informačné technológie a komunikačné siete. Následne, od marca 2003 do januára 2006, bol členom predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP). Od marca 2006 pôsobil v SPP ako riaditeľ sekcie riadenia a kontrolingu dcérskych spoločností. Od februára 2007 je opäť členom predstavenstva SPP.



Dr. Hans-Gilbert Meyer
člen predstavenstva

V roku 1987 absolvoval štúdium banského inžinierstva na Technickej univerzite v Clausthale v Nemecku, kde v roku 1991 získal doktorandský titul. Profesionálnu kariéru začal v Inštitúte baníctva Technickej univerzity v Clausthale v roku 1987 ako výskumný pracovník a od roku 1988 pracoval ako hlavný technik a akademický poradca. V roku 1991 začal pracovať v plynárenstve, keď nastúpil do spoločnosti E.ON Ruhrgas A.G. v nemeckom Essene. Postupne zastával pozície analytik predaja plynu a projektový manažér, kde sa podieľal na aktivitách konzorcia nemeckých plynárenských spoločností pre spoluprácu s ruským plynárenským distribučným priemyslom. Od roku 1995 bol vedúcim sekcie predaja plynu a členom topmanažmentu spoločnosti. V rokoch 2004 – 2007 pôsobil ako generálny riaditeľ E.ON D-Gas B.V. v Haagu, Holandsko, kde zodpovedal za podnikanie v oblasti skladovania, veľkoobchodu a predaja zemného plynu priemyselným zákazníkom. Zároveň pôsobil v topmanažmente niekoľkých ďalších dcérskych spoločností E.ON Ruhrgas. Od novembra 2007 je členom predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.



Dr. Achim Saul
člen predstavenstva

Absolvoval štúdium tepelného a procesného inžinierstva na Ruhr University v Bochume, Nemecku. Po získaní doktorátu najskôr pracoval v automobilovom priemysle a neskôr, v roku 1988, začal pôsobiť na oddelení technického vývoja spoločnosti Ruhrgas AG v Essene. V roku 1991 sa posunul na oddelenie technickej kontroly a o tri roky neskôr do divízie nákupu zemného plynu, kde prevzal vedenie nad koordináciou projektov v strednej a východnej Európe. Od roku 1996 bol zodpovedný za predaj plynu a akvizičné projekty v regióne strednej a východnej Európy. Bol členom dozorných a výkonných orgánov v českých a slovenských pridružených spoločnostiach E.ON Ruhrgas AG. V roku 2005 bol vymenovaný do funkcie generálneho riaditeľa spoločnosti E.ON Gaz Romania, kde sa v júni 2007 stal predsedom jej správnej rady. Od marca 2008 je členom predstavenstva spoločnosti E.ON Ruhrgas International AG v Essene a vykonáva mandát vo viacerých pridružených európskych plynárenských spoločnostiach. Od decembra 2009 je členom predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.



Ing. Robert Zadora
člen predstavenstva

V roku 1976 absolvoval štúdium na „Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers“ v odbore inžiniering. V roku 1977 nastúpil do spoločnosti EDF, kde pôsobil v rôznych funkciách v oblasti projektovania a výstavby jadrových elektrární vo Francúzsku, Južnej Afrike a v Číne. V roku 1991 bol vymenovaný za oblastného riaditeľa EDF GDF Services pre distribúciu elektriny a plynu a o štyri roky neskôr bol poverený riadením regiónu Juhovýchod. V roku 1999 bol vymenovaný za zástupcu generálneho riaditeľa plynárenských spoločností EGaz a DEGAZ (dcérske spoločnosti Gaz de France) v Maďarsku. Začiatkom roku 2003 sa vrátil do Francúzska, kde koordinoval transformačný program EDF GDF Services. V júli 2004 bol vymenovaný do medzinárodnej divízie Gaz de France ako riaditeľ pre Slovensko. Od marca 2005 pôsobí ako člen predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.

Dipl. ekonóm Bernd Wagner bol do 30. 6. 2009 predsedom predstavenstva a do 9. 12. 2009 bol členom predstavenstva.
Dr. Achim Saul je od 10. 12. 2009 členom predstavenstva.



Ing. Peter Paulen
predseda dozornej rady

Je absolventom Fakulty medzinárodných ekonomických vzťahov na Moskovskom štátnom inštitúte medzinárodných vzťahov. V roku 1980 začínal ako obchodný referent v spoločnosti Transakta, podnik zahraničného obchodu. V rokoch 1998 – 2004 pôsobil ako mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec Slovenskej republiky v Čínskej ľudovej republike, Mongolsku a v Kórejskej ľudovodemokratickej republike. Neskôr pôsobil v Kancelárii Národnej rady Slovenskej republiky a na Ministerstve zahraničných vecí SR. Od roku 2005 je predsedom Správnej rady Slovensko-čínskej obchodnej rady a riaditeľom Konfuciovho inštitútu v Bratislave. Od roku 2007 je predsedom dozornej rady v spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s., a členom Správnej rady Nadácie SPP.

Dr. Ulrich Schöler
podpredseda dozornej rady

Členovia:

Alena Bakanová

PhDr. Eva Dušičková

Mgr. Július Kázsmér

Ing. Peter Kováč

RNDr. Peter Kršjak

Jaroslav Ninčák

Ing. Daniel Šulík

Vladislav Ščešník

Ing. Richard Vadkerty

Ing. Ján Wallner

Eric Stab bol do 30. 6. 2009 podpredsedom dozornej rady.



Ing. Martin Bartošovič
riaditeľ divízie korporátnych záležitostí

V roku 1996 absolvoval Fakultu ekonomiky a manažmentu Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre. Počas vysokoškolského štúdia absolvoval štipendijné programy na West Virginia University v Morgantown v USA a program nadácií A. Mellona a G. Sorosa na Inštitúte ekonomických štúdií v Nitre. Po ukončení vysokoškolského štúdia pracoval v ING Barings, kde pôsobil ako management trainee a následne account manager. V roku 1998 začal pracovať pre spoločnosť A.T. Kearney v Prahe ako konzultant. V jednej z najvýznamnejších globálnych poradenských spoločností sa podieľal na projektoch pre renomované medzinárodné finančné inštitúcie a spoločnosti z oblasti energetiky a dopravy. Od roku 2004 pôsobí v spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s., kde začínal vo funkcii riaditeľa sekcie stratégií, korporátneho rozvoja a obstarávania. Od roku 2008 je riaditeľom divízie pre korporátne záležitosti. Od roku 2007 je zároveň predsedom predstavenstva spoločnosti SLOVGEOTERM a.s.



Ing. Rastislav Bráblik
riaditeľ divízie služieb a centrálnych funkcií

V roku 1995 absolvoval Materiálovo-technologickú fakultu Slovenskej technickej univerzity v Trnave v odbore strojárka technológia so špecializáciou na zváranie plastov. Od roku 1995 pracoval v odštepnom závode spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. v Novom Meste nad Váhom v oblasti investícií. Po šiestich rokoch v spoločnosti sa stal vedúcim útvaru technickej prípravy rekonštrukcií miestnych sietí. V júni 2001 prešiel do ústredia SPP na pozíciu manažéra akvizičných projektov so zameraním na projekt výstavby a prevádzky plynárenskej sústavy vo vybraných oblastiach v Chorvátsku. V tomto období zároveň pôsobil ako konateľ spoločnosti Ekomil, prostredníctvom ktorej bol projekt realizovaný. Od marca 2003 sa z pozície špecialistu podieľal na reštrukturalizácii SPP v súvislosti so vstupom strategického investora do spoločnosti. V roku 2004 zastával pozíciu riaditeľa sekcie riadenia aktív divízie distribúcie a zároveň pracoval na projekte právneho oddčlenenia (tzv. unbundling) prevádzkovateľov prepravnej a distribučnej siete od obchodu so zemným plynom. V rokoch 2005 – 2008 pôsobil ako riaditeľ divízie aktív SPP so zameraním na prípravu a realizáciu investičných projektov prepravnej a distribučnej siete. Od októbra 2008 je riaditeľom divízie služieb a centrálnych funkcií SPP.



Ing. Libor Briška
riaditeľ divízie ekonomiky a financií

V roku 1993 absolvoval Strojnícku fakultu Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Už počas štúdií začal pôsobiť v oblasti financií. Postupne zastával rôzne pozície v spoločnostiach Bratislavská opčná burza, Creditanstalt Securities a J&T Finance Group. Od decembra 1998 pôsobí v spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP). V plynárenstve začínal na poste riaditeľa úseku pre financie a od júla 2001 je riaditeľom divízie financií a ekonomiky. V rokoch 1999 – 2002 bol členom predstavenstva dcérskej spoločnosti Nafta Gbely, a.s. a v rokoch 2001 – 2002 členom predstavenstva SPP. Od roku 2003 zastáva tiež pozíciu predsedu predstavenstva spoločnosti P R O B U G A S a. s.



Ing. Stanislav Hodek
riaditeľ divízie informačných technológií

V roku 1986 absolvoval Elektrotechnickú fakultu Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Prvé pracovné skúsenosti získal v Chemických závodoch Juraja Dimitrova v Bratislave, odkiaľ odišiel pracovať do bankového sektora. Pôsobil približne osem rokov v Československej obchodnej banke a následne približne rovnako dlhé obdobie v ING Banke. Zastával viaceré pozície od projektového manažéra až po prevádzkového riaditeľa, a to v oboch štátoch, Slovenskej aj Českej republike. Od júla 2003 je vo funkcii riaditeľa divízie informačných technológií v spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP). Zároveň pôsobí ako predseda predstavenstva spoločnosti InfoGas, a.s., 100 % dcérskej spoločnosti SPP, ktorá poskytuje služby v oblasti informačných technológií.



JUDr. Viera Ottová
riaditeľka divízie ľudských zdrojov

V roku 1984 absolvovala Právnickú fakultu Univerzity Komenského v Bratislave. V máji 2009 obhájila dizertačnú prácu na Masarykovej univerzite v Brne v rámci štúdia organizovaného Nottingham Trent University a získala titul Master of Laws (LL.M.). Po ukončení vysokoškolského štúdia pracovala ako podniková právnička a neskôr pôsobila v oblasti obchodného práva. Kariéru v oblasti riadenia ľudských zdrojov začala v spoločnosti Kraft Jacobs Suchard a následne v spoločnosti Philips v Holandsku, pričom pôsobila na pozícii manažéra ľudských zdrojov a podieľala sa na príprave založenia výrobné prevádzky na Slovensku. V rokoch 1996 – 2003 pracovala v oblasti telekomunikácií, v spoločnosti Globtel, ako riaditeľka úseku ľudských zdrojov, a to od začiatku pôsobenia tejto spoločnosti na slovenskom trhu. Od roku 2003 zastáva pozíciu riaditeľky divízie ľudských zdrojov v spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.



Ing. Dušan Randuška, MBA
riaditeľ divízie obchodu s plynom

Je absolventom Obchodnej fakulty Vysokej školy ekonomickej v Bratislave v odbore zahraničný obchod. V roku 1997 ukončil štúdium MBA na Webster University vo Viedni. V rokoch 1987 – 1998 pracoval v zahraničných plynárenských spoločnostiach v oblasti obchodu so zemným plynom v Českej republike a Rakúsku. Do októbra 2000, keď nastúpil do spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, š.p., založil a riadil spoločnosť zastupujúcu britských výrobcov strojov a zariadení so zameraním na plynárenstvo a energetiku. V roku 2001 sa stal členom predstavenstva spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. (SPP). Od januára 2001 pôsobí v SPP vo funkcii riaditeľa divízie obchodu s plynom. Pôsobil v štatutárnych orgánoch viacerých dcérskych spoločností SPP. Od novembra 2008 je členom predstavenstva SPP CZ, a.s., spoločnosti zameranej na predaj zemného plynu na českom trhu.

Dôsledky prehlbovania globálnej hospodárskej krízy v podobe nestability a neistoty, ktoré počas roka naberali na intenzite, výrazne ovplyvňovali podnikateľské prostredie v roku 2009. K zložitým globálnym ekonomickým podmienkam sa v januári pridala mimoriadna situácia v zásobovaní plynom, ktorá kulminovala úplným zastavením dodávok zemného plynu z Ruska a preverila schopnosť SPP reagovať na nepredvídateľné situácie.

Aktivity SPP, zamerané na kompenzáciu negatívnych dosahov krízy, sa sústredili najmä na permanentné zvyšovanie efektívnosti. Spoločnosť ešte intenzívnejšie aplikovala opatrenia zamerané na striktný manažment nákladov, optimalizáciu procesov a posilnenie zákazníckej orientácie.

Vývoj podnikateľského prostredia

Podnikateľské prostredie v roku 2009 bolo charakterizované najmä rastom cien energií a nestabilným vývojom na devízovom trhu.

Počas prvého roka členstva Slovenskej republiky v Európskej menovej únii sa do centra pozornosti na **devízovom trhu** dostal trend vývoja kurzu eura voči americkému doláru. Vývojový trend kurzu nebol stabilný a v priebehu roka 2009 sa menil. Oslabenie eura zaznamenané na začiatku roka už v závere prvého štvrťroka vystriedal trend posilňovania, sprevádzaný značnou volatilitou. Vývojový trend sa zvrátil v posledných mesiacoch roka, keď sa rast zmenil na pokles.

Dianie na **komoditných trhoch** s ropou a ropnými produktmi sa v roku 2009 nieslo v znamení pozvoľného rastu cien ropy. Tendencia rastu však vplyvom pretrvávajúcej hospodárskej krízy zaznamenala nemalú kolísavosť vývoja a striedanie rastu a poklesu úrovne cien.

Vývoj cien ropy a ropných produktov sa následne, s časovým odstupom, prenášal aj do hladiny nákupných a predajných cien zemného plynu.

Výrazný vplyv na obchod s plynom, a tým aj na finančné výsledky spoločnosti, majú vzhľadom na potreby trhu **klimatické podmienky**. Rok 2009 sa vyznačoval nestálym počasím. Kým nástup roka bol sprevádzaný mrazivými teplotami, priemerné teploty za celé vykurovacie obdobie roku 2009 sa pohybovali nad úrovňou dlhodobého priemeru.

V januári 2009 vznikla na Slovensku **mimoriadna situácia v zásobovaní plynom**. Napriek platným kontraktom došlo k poklesu a následne k úplnému zastaveniu dodávok zemného plynu z Ruska cez Ukrajinu počas trinástich dní. K takému niečomu nikdy predtým počas 40 rokov od začiatku dodávok plynu z Ruska nedošlo. Dňa **6. januára 2009** bol vyhlásený **stav núdze v plynárenstve** a následne **7. januára 2009** obmedzujúci **odberový stupeň číslo 8**, ktorý zaviazal veľkých priemyselných odberateľov znížiť spotrebu zemného plynu na úroveň bezpečnostného minima.

Prioritou SPP sa stalo zabezpečenie dodávok pre domácnosti, vykurovanie, nemocnice a nevyhnutné služby pre obyvateľstvo na celom území Slovenska. SPP preukázal schopnosť zabezpečiť zemný plyn pre svojich zákazníkov aj v tomto náročnom období. Aktívny prístup akcionárov SPP a solidarita plynárenskej komunity pomohli úspešne zvládnuť krízovú situáciu. Prejavili sa nielen pri zabezpečení alternatívnych dodávok zemného plynu, ale aj pri realizácii technických riešení potrebných na zmenu smeru toku plynu zo západu na východ. Vďaka týmto opatreniam, a aj napriek pokračujúcemu prerušeniu dodávok z Ruska, bolo **19. januára 2009** možné **zrušiť obmedzenia odberu** zemného plynu pre všetkých odberateľov SPP.

Plynová kríza preverila zodpovednosť, spoľahlivosť a flexibilitu SPP pri hľadaní rýchlych a bezpečných riešení v mimoriadnej situácii. Po skončení tejto zaťažkávacej skúšky bol SPP na zvyšok zimy dobre pripravený a po zvyšnú časť roka zvládol plynulo zásobovať všetkých odberateľov na Slovensku.

Po skončení krízy spoločnosť SPP vyvinula veľké úsilie s cieľom podpísať dlhodobé diverzifikačné zmluvy so spoločnosťami E.ON Ruhrgas a GDF SUEZ. Výsledkom toho je, že SPP je dobre pripravený, keby sa takáto udalosť zopakovala. Ak by situácia znovu nastala, nebudú pri nej vyhlásené žiadne obmedzenia pre ktorýkoľvek z našich zákazníckych segmentov.

Individuálne výsledky SPP

V roku 2009 dosiahol SPP **výnosy z predaja výrobkov a služieb** vo výške 2 531 mil. €, čo oproti minulému roku znamená pokles o 371 mil. €. Dosiahnutú výšku výnosov ovplyvnil najmä pokles tržieb z predaja zemného plynu, ktorý zodpovedá medziročnému poklesu objemu predaja, ale aj vývoj externých faktorov ovplyvňujúcich nákupné ceny a marže v jednotlivých segmentoch obchodu s plynom. Vplyv na výšku dosiahnutých tržieb a objem predaného plynu mala aj plynová kríza na začiatku roka.

Prevádzkové náklady (bez započítania dane z príjmov) predstavovali 2 130 mil. €, čo je medziročný pokles o 360 mil. €. Ťažisko tvorili náklady na nákup zemného plynu, odpisy a amortizácia, náklady na skladovanie zemného plynu a osobné náklady. Pokles nákladov na nákup zemného plynu súvisel s poklesom objemu predaja a vývojom externých faktorov ovplyvňujúcich nákupné ceny.

Zisk z finančnej činnosti pred zdanením, ktorý dosiahol za rok 2009 výšku 242 mil. €, ovplyvnil najmä zisk z investícií v objeme 249 mil. € (tvorený najmä dividendami z dcérskych spoločností a výnosovými úrokmi). V porovnaní s predchádzajúcim rokom zisk z finančnej činnosti zaznamenal pokles o 28 mil. €.

SPP vykázal za finančný rok 2009 zisk pred zdanením vo výške 643 mil. €, pričom v porovnaní s predchádzajúcim rokom ide o pokles 39 mil. €. Celková daňová povinnosť za daň z príjmov dosiahla výšku 74 mil. €, z toho splatná daň predstavuje 89 mil. € a odložená daň (bežné obdobie) –15 mil. €. **Zisk po zdanení** dosiahol výšku 569 mil. €, čo predstavuje medziročne pokles o 30 mil. €.

Porovnanie štruktúry zisku po zdanení (v mil. €)

	2009	2008
Výnosy z predaja výrobkov a služieb	2 531	2 902
Prevádzkové náklady	-2 130	-2 490
Zisk z finančnej činnosti pred zdanením	242	270
Zisk pred zdanením	643	682
Daň z príjmu	-74	-83
Zisk po zdanení	569	599

Kapitálová štruktúra

Celkové aktíva spoločnosti dosiahli k súvahovému dňu objem 6 815 mil. € a oproti predchádzajúcemu obdobiu sa znížili o 461 mil. € (index 0,94).

Dlhodobé aktíva dosiahli objem 6 029 mil. €. Rozhodujúcimi položkami dlhodobých aktív boli investície v dcérskych, spoločných a pridružených spoločnostiach a budovy, stavby, stroje a zariadenia (vrátane nedokončenej investičnej výstavby). Dlhodobé aktíva dosiahli na celkových aktívach podiel 88,5 %.

Budovy, stavby, stroje a zariadenia v zostatkovej cene klesli v porovnaní so stavom k 31. 12. 2008 o 400 mil. € (index 0,88).

Výška **investičných výdavkov** v roku 2009 dosiahla 78 mil. €. Tieto prostriedky smerovali najmä do rozvoja prepravnej siete, do ostatných stavieb a do nákupu dlhodobého hmotného a drobného majetku.

Obežné aktíva pozostávali k súvahovému dňu zo zásob, z pohľadávok, investícií do cenných papierov, peňazí a peňažných ekvivalentov a ostatných obežných aktív. Objem obežných aktív dosiahol hodnotu 786 mil. € a ich podiel na hodnote celkových aktív tvoril 11,5 %.

Porovnanie štruktúry aktív (v mil. €)



Vlastné imanie dosiahlo výšku 5 726 mil. €, čo predstavovalo 84,0 % hodnoty zdrojov krytia spoločnosti. Popri základnom imaní ho tvorili zákonné fondy, rezervy z precenenia a nerozdelený zisk. Vlastné imanie medziročne kleslo o 469 mil. €, na jeho znížení sa podieľal najmä pokles rezerv z precenenia majetku.

Základné imanie spoločnosti predstavovalo základné imanie zapísané v obchodnom registri vo výške 1 736 mil. €. Pozostáva z 52 287 322 kmeňových akcií v menovitej hodnote 33,19 €.

Štruktúra akcionárov SPP k 31. 12. 2009

Fond národného majetku	26 666 536	AKCIÍ	51 %
Slovak Gas Holding B.V.	25 620 786	AKCIÍ	49 %

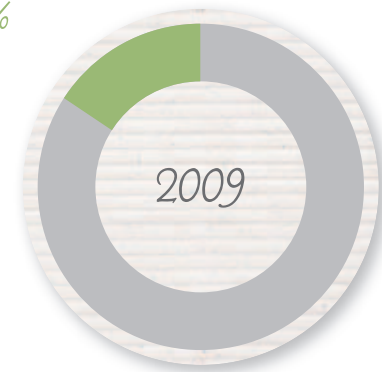
Kapitálová štruktúra

Stav **zákonného rezervného fondu** spoločnosti k 31. 12. 2009 bol vo výške 347 mil. €.

Celková výška **záväzkov** dosiahla 1 089 mil. € a oproti počiatočnému stavu zaznamenala nárast o 8 mil. €. Celkové záväzky tvorili dlhodobé záväzky vo výške 505 mil. € a krátkodobé záväzky vo výške 584 mil. €.

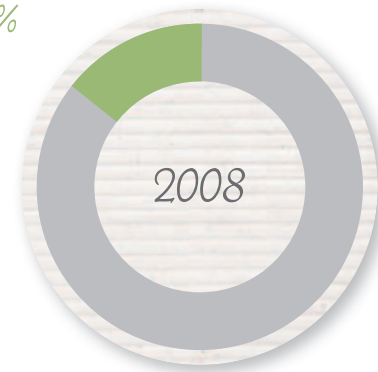
Porovnanie štruktúry zdrojov krytia (v mil. €)

Záväzky
1 089
16,0 %



5 726
84,0 %
Vlastné imanie

Záväzky
1 081
14,9 %



6 195
85,1 %
Vlastné imanie

Poslaním spoločnosti SPP je obchod so zemným plynom a poskytovanie obslužných, podporných a servisných služieb. Našou prioritou je zabezpečiť dlhodobé a spoľahlivé dodávky zemného plynu pre všetky segmenty odberateľov na Slovensku.

V dynamickom konkurenčnom prostredí, kde sú zákazníci konfrontovaní s ponukami viacerých dodávateľov, je SPP ako najskúsenejší obchodník so zemným plynom na Slovensku pripravený uspieť na plne liberalizovanom trhu a udržať si pozíciu kľúčového dodávateľa.

SPP – spoľahlivý a dlhodobý partner v plynárenstve

Prerušenie dodávok zemného plynu v januári 2009, ktoré zapríčinilo aj čiastočné obmedzenie dodávok pre priemyselných odberateľov na Slovensku, vyvolalo potrebu dôsledných opatrení a konkrétnych krokov smerujúcich k zvýšeniu energetickej bezpečnosti. Zároveň však preukázalo pripravenosť SPP flexibilne reagovať a prichádzať s efektívnymi riešeniami aj v čase mimoriadnych situácií.

V SPP vnímame diverzifikáciu širšie, nielen v kontexte prípravy na možné krízové situácie. Popri sprevádzkovaní reverzného chodu plynovodu, ktorý v prípade potreby umožňuje prepravu plynu aj v smere zo západu na východ, sme na zabezpečenie bezpečných a plynulých dodávok zemného plynu pre našich zákazníkov v roku 2009 využívali štyri základné nástroje:

- dlhodobý kontrakt na dodávky zemného plynu od Gazprom export,
- diverzifikačné kontrakty s GDF SUEZ, E.ON Ruhrgas a VNG, prostredníctvom ktorých má SPP k dispozícii viac ako 20 % zemného plynu z diverzifikovaného portfólia týchto spoločností,
- zásoby plynu v podzemných zásobníkoch, a to nad rámec množstva požadovaného slovenskou legislatívou alebo v porovnaní so štandardom v európskych krajinách,
- krátkodobé spotové obchody.

Naši zákazníci

SPP uplatňuje princípy zákaznicky orientovanej spoločnosti, ktoré naplňa prostredníctvom cielenej starostlivosti o jednotlivé zákaznicke segmenty a neustálym rozširovaním portfólia produktov a služieb.

Pri vytváraní ponuky pre našich zákazníkov sa riadime týmito hodnotami:

Spôľahlivosť – zabezpečenie dodávok zemného plynu a garancia stability

Partnerstvo – vzájomná dôvera a spoločenská zodpovednosť

Iniciatíva – vývoj produktov, hľadanie nových riešení a príležitostí, konkurencieschopnosť a orientácia na budúcnosť

Jedinečnosť – kvalitná starostlivosť, dostupnosť, znalosť trhu, poradenstvo a know-how v oblasti plynárenstva a energetiky

Spôľahlivé dodávky zemného plynu zabezpečujeme takmer pre 1,5 milióna zákazníkov vo všetkých segmentoch – od výrobcov energie a priemyselných podnikov cez poskytovateľov služieb až po domácnosti. Manažéri predaja sa sústreďujú na poskytovanie individuálnych služieb **Veľkým zákazníkom (veľkoodber)**, stredným zákazníkom z komerčného či verejného sektora a obciam vo všetkých regiónoch Slovenska.

S cieľom skvalitniť služby pre odberateľov zo segmentu **Malé podnikanie a organizácie (maloodber)** sme v roku 2009 uviedli do prevádzky novú **Biznis linku** s číslom **0850 111 565**. Spolu s telefonickou linkou je zákazníkom tohto segmentu k dispozícii aj faxové číslo 02/5869 9010 a e-mailová adresa biznislinka@spp.sk.

Služby pre zákazníkov poskytovalo v uplynulom roku 19 Zákazníckych centier SPP na území celého Slovenska a mnohé užitočné informácie mohli zákazníci získať aj prostredníctvom webovej stránky spoločnosti **www.spp.sk**. S cieľom urýchliť obsluhu zákazníkov zo segmentu Malé podnikanie a organizácie sme v Zákazníckych centrách SPP zriadili samostatné obslužné pracovisko určené iba maloodberateľom a tiež samostatnú voľbu vo vyvolávacom systéme vybavovania zákazníkov.

Kvalitnú a pohodlnú obsluhu zákazníkov zo segmentu **Domácnosti** zabezpečuje v SPP sekcia masového trhu. Pre túto skupinu slúži naďalej **Zákaznícka linka 0850 111 363**, kde je možné získať všetky potrebné informácie súvisiace s odberom zemného plynu. Na komunikáciu s operátormi Zákazníckej linky môžu zákazníci využiť tiež faxové číslo 02/5869 9000 a e-mailovú adresu zakaznickalinka@spp.sk. V roku 2009 sme ukončili redizajn našich Zákazníckych centier a prispeli tak k zvýšeniu pohodlia pri vybavovaní jednotlivých požiadaviek zo strany našich zákazníkov.

V uplynulom roku sme veľkú pozornosť venovali aj rozvoju ponuky produktov v on-line prostredí. Optimalizovali sme korporátnu internetovú stránku **www.spp.sk** a pre segment Domácnosti sme vytvorili novú stránku **www.sppporadimevam.sk** s cieľom poskytnúť užitočné informácie o spôsoboch efektívneho využívania energie.

Počet odberateľov v rokoch 2007 – 2009

	2007	2008	2009
Veľkí zákazníci (veľkoodber)	4 711	4 598	4 222
Malé podnikanie a organizácie (maloodber)	67 551	69 085	70 789
Domácnosti	1 394 222	1 400 943	1 407 846
Spolu	1 466 484	1 474 626	1 482 857

Produkty a služby

Portfólio produktov a služieb SPP pre zákazníkov všetkých segmentov pozostáva zo zmluvných produktov (ponúkajúcich výhodné cenové a zmluvné podmienky) a doplnkových služieb.

Nastavenie **zmluvných produktov** pre Veľkých zákazníkov (veľkoodber) a odberateľov z radov miest a obcí bolo výsledkom vzájomných rokovaní, pričom pri tvorbe ponuky SPP zohľadňoval individuálne potreby a požiadavky zákazníkov.

V segmente Malé podnikanie a organizácie (maloodber) mali odberatelia možnosť prispôbiť si svoj zmluvný produkt na základe zvolenej tarify (M1, M2, M3, M4), ako aj výberom spôsobu a periodicity platby.

Odberatelia z najpočetnejšieho zákazníckeho segmentu Domácnosti mali v roku 2009 k dispozícii viacero možností pre optimálne nastavenie zmluvných produktov. Zákazníci si mali možnosť vybrať z existujúcich taríf D1 (Varíme), D2 (Ohrievame), D3 (Kúrim) a D4 (Kúrim maxi) a zároveň si zvoliť vyhovujúcu periodicitu platby Klasicky (mesačne) alebo Pohodlne (štvrtročne, polročne, ročne). SPP zároveň ponúkol svojim zákazníkom na výber viaceré spôsoby platby, a to prostredníctvom Plynkasa, resp. iného inkasného príkazu, bankového prevodu, poštovou poukážkou či SIPO.

V roku 2009 sme zákazníkom uvedených segmentov ponúkli rozšírené **portfólio doplnkových služieb**, ktoré je postavené na troch základných pilieroch: poradenstvo, bezstarostnej prevádzke a bezpečnosti.

Produktový rad SPP PORADÍME VÁM je zameraný na úspory energie, a tým aj na ekonomické využívanie zemného plynu. Technické a energetické poradenstvo SPP smeruje okrem domácností aj do priemyslu, škôl, nemocníc a k poskytovateľom služieb. V roku 2009 sme sa prednostne zaoberali témami ako racionalizácia výroby tepla, kogenerácia, trigenerácia, využitie solárnej energie v kombinácii so zemným plynom či tepelné čerpadlá. Poradenstvo a informácie o úspore energií a energetickej efektívnosti sme podporili **novou webovou stránkou www.sppporadimevam.sk**.

Produktový rad SPP BEZ STAROSTÍ vznikol s cieľom zjednodušiť proces budovania a následnej starostlivosti o odberné plynové zariadenie alebo jeho prípadnú modernizáciu, a to s ohľadom na kvalitné a cenovo výhodné riešenia. Vo fáze realizácie spolupracujeme s profesionálnymi spoločnosťami – Aliančnými partnermi SPP, ktorí sú zárukou spoľahlivosti a vysokej kvality poskytovaných služieb. V rámci tohto produktového radu vieme našim zákazníkom ponúknuť za výhodných podmienok plynové spotrebiče od renomovaných výrobcov, s ktorými SPP spolupracuje v rámci programov Aliančný partner SPP a Plynoúver.

Zásady správneho využívania zemného plynu ako bezpečného a spoľahlivého zdroja energie či informácie o možnosti realizácie preventívnych prehliadok plynových spotrebičov sú súčasťou produktového radu SPP BEZPEČNE.

Rozvoj ekologickej dopravy CNG

V oblasti dopravy SPP v uplynulom roku rozvíjal aktivity na podporu širšieho využívania stlačeného zemného plynu CNG (Compressed Natural Gas) – ekologického motorového paliva vyrobeného zo zemného plynu. V porovnaní s rokom 2008 sme zvýšili objem predaja CNG o 577-tisíc kg, čo predstavuje medziročný nárast o 10,3 %. CNG ako motorové palivo prináša užívateľom viaceré výhody:

- **ekonomické** – napriek doznievaniu mimoriadne vysokých cien ropy z leta 2008 bol CNG aj v uplynulom roku ekonomicky výhodným motorovým palivom. V roku 2009 priemerná cena CNG za 1 kg nepresiahla 78 % priemernej ceny za 1 liter nafty,
- **ekologické** – spaľovaním zemného plynu sa do ovzdušia dostáva podstatne menej škodlivých látok než pri spaľovaní tradičných fosílnych palív,
- **strategické** – rozvoj CNG v slovenskej doprave znamená reálnu diverzifikáciu zdrojov energie a znižovanie absolútnej závislosti dopravy od ropných produktov,
- **bezpečnostné** – CNG je odborníkmi považovaný za bezpečnejšie palivo oproti ostatným fosílnym palivám.

Projekty a aktivity na podporu rozvoja CNG v doprave sme realizovali na celom území Slovenska. Medzi najvýznamnejšie patrili spustenie prevádzky **prvej samoobslužnej plniacej stanice CNG** v Regionálnom centre SPP v Žiline, ale tiež realizácia postupnej **výmeny vozidiel v prevádzke spoločností hlavnej skupiny SPP** za automobily s pohonom na CNG. Ku koncu roka bolo v prevádzke SPP 80 vozidiel s pohonom na CNG.

V spolupráci s autobusovými dopravcami na Slovensku sa SPP zúčastnil na **príprave projektov plynifikácie autobusov a výstavby plniacich staníc CNG vo viacerých slovenských mestách**. V prípade schválenia žiadostí o financovanie nákupu CNG autobusov z Operačného programu Životné prostredie SPP prisľúbil výstavbu plniacich staníc CNG a budúcu dodávku CNG pre Dopravné podniky v Žiline a Prešove. Dôležitým krokom bol tiež podpis **zmluvy na dodávku plniacich staníc CNG** na čerpacej stanici pohonných hmôt spoločnosti Slovnaft v Komárne a v lokálnom centre SPP v Novom Meste nad Váhom. Ich realizácia bude prebiehať v roku 2010. Zmenou legislatívy v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky sa mohlo začať s realizáciou samoobslužného plnenia vozidiel s pohonom na CNG.

Plniace stanice CNG na Slovensku v roku 2009

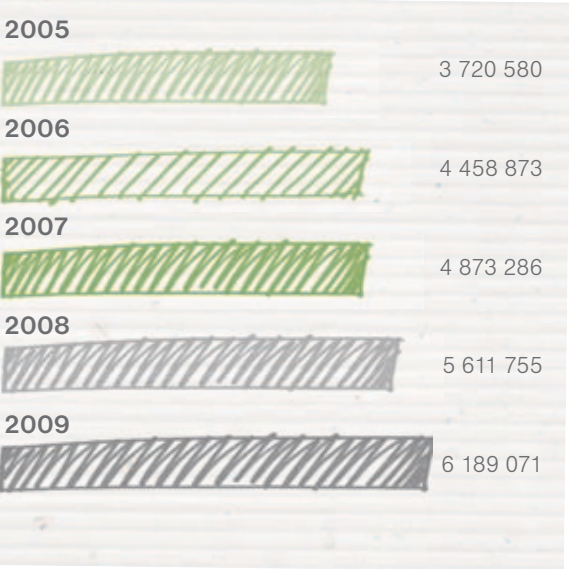


Obchod so zemným plynom

Počet vozidiel s pohonom na CNG na Slovensku k 31. 12. 2009 (v ks)

	autobusy	ostatné	spolu
Bratislava	165	155	320
Nitra	5	59	64
Zvolen	43	25	68
Košice	45	38	83
Michalovce	15	29	44
Žilina	0	5	5
Spolu	273	311	584

Predaj CNG v rokoch 2005 – 2009 (v kg)



Nákup a skladovanie zemného plynu

SPP realizoval v roku 2009 nákup zemného plynu za účelom zásobovania domáceho trhu v celkovej výške 58 398 GWh (5,5 mld. m³). Rozhodujúca časť zemného plynu nakúpeného v roku 2009 pochádza z dovozu z Ruskej federácie od spoločnosti Gazprom export.

SPP si potrebnú skladovaciu kapacitu zabezpečoval formou prenájmu podzemných zásobníkov od spoločností NAFTA a.s., (Gbely) a POZAGAS a.s., (Malacky). Zásoby zemného plynu uskladnené v zásobníkoch slúžili na zabezpečenie plynulého zásobovania odberateľov počas zimného obdobia a zároveň na vyrovňovanie výkyvov v dodávkach zemného plynu na strane zahraničného dodávateľa. Skladovanie a ťažba plynu z podzemných zásobníkov prebiehali počas roka 2009 bez problémov a v súlade s požiadavkami SPP.

Predaj zemného plynu

V porovnaní s rokom 2008 zaznamenal SPP v roku 2009 na Slovensku pokles objemu predaja zemného plynu, čo bolo dôsledkom poklesu celkovej spotreby pre pretrvávajúcu hospodársku krízu a tiež vstup nových obchodníkov na trh.

Ceny a regulácia

Rovnako ako v predchádzajúcom období, aj v roku 2009 podliehali ceny za dodávku zemného plynu pre odberateľov zo segmentu Domácnosti cenovej regulácii. V porovnaní s rokmi 2007 a 2008 zostali priemerné ceny za dodávku zemného plynu pre domácnosti takmer na nezmenenej úrovni. V roku 2009 pokračoval SPP v poskytovaní **cenového zvýhodnenia Plus Senior** pre tarify D2 a D3 na odber plynu v jednom odbernom mieste za predpokladu, že odberateľ preukázal splnenie stanovených podmienok. Zvýhodnenie Plus Senior spočíva v uplatnení fixnej mesačnej sadzby zníženej o 1,66 eura (vrátane DPH), pričom sadzba za odobratý zemný plyn zostáva nezmenená.

V roku 2009 sme zaznamenali priaznivý vývoj cien v segmentoch Malé podnikanie a organizácie a Veľkí zákazníci. Ceny pre Malé podnikanie a organizácie sa znížili o 25 %, v prípade Veľkých zákazníkov predstavoval pokles viac ako 30 %.

Základný právny rámec pre podnikanie v energetike, konkrétne v oblasti dodávky plynu, upravujú zákon č. 656/2004 Z. z. o energetike, zákon č. 276/2001 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach, regulačná politika na obdobie 2009 – 2011, ako aj podzákonné právne predpisy vydané na základe vyššie uvedených právnych predpisov. **V roku 2009 cenovej regulácii naďalej podliehala dodávka plynu pre domácnosti a na výrobu tepla určeného pre domácnosť.** Reguláciu týchto cien upravovali výnosy Úradu pre reguláciu sieťových odvetví č. 1/2008 o rozsahu cenovej regulácie v sieťových odvetviach a spôsobe jej vykonania a č. 4/2008, ktorými sa ustanovuje regulácia cien v plynárenstve.

Medzi najvýznamnejšie **zmeny v oblasti energetického práva** v uplynulom roku možno zaradiť najmä podrobnejšiu úpravu štandardu bezpečnosti dodávok plynu a s tým spojené nové povinnosti dodávateľov plynu, ako aj zavedenie cenovej regulácie uskladňovania plynu. K ďalšiemu rozvoju energetiky by mal prispieť aj nový zákon č. 309/2009 Z.z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby.

Vývoj predaja zemného plynu v rokoch 2005 – 2009



Integrovaná komunikácia

Integrovaná komunikácia SPP vychádza zo stratégie spoločnosti, z jej podnikateľských aktivít a spoločenskej zodpovednosti. Pomáha pri budovaní vzťahov s cieľovými záujmovými skupinami – so zákazníkmi, zástupcami verejného sektora, s obchodnými partnermi, médiami, so širokou verejnosťou aj s vlastnými zamestnancami.

Počas plynovej krízy v januári 2009 sa integrovaná komunikácia sústredila predovšetkým na sprostredkovanie informácií všetkým relevantným cieľovým skupinám o krokoch, ktoré SPP podniká pre **zabezpečenie spoľahlivej dodávky zemného plynu pre svojich odberateľov**. Riadenie krízovej komunikácie SPP počas zastavenia dodávok zemného plynu predstavuje azda jeden z najkomplexnejších projektov krízovej komunikácie realizovaných v posledných rokoch na Slovensku. Vďaka koordinovanej a cielenej komunikácii počas krízy a po jej uplynutí sa SPP stalo relevantným, spoľahlivým a rýchlym zdrojom informácií pre kľúčové cieľové skupiny, čím zabránilo vzniku paniky a umožnilo tak efektívne riešenie krízovej situácie. Zvyšná časť roka sa niesla v znamení intenzívnej cenovej komunikácie smerom k zákazníkovi, a to najmä s dôrazom na tvorbu a štruktúru ceny. SPP považuje za dôležité, aby jeho zákazníci rozumeli cenotvorbe takej špecifickej komodity, akou je zemný plyn, a vnímali pridanú hodnotu, ktorú im SPP ako spoľahlivý dodávateľ prináša.

Marketingová komunikácia

Marketingová komunikácia smerom k zákazníkovi všetkých segmentov sa v uplynulom roku orientovala najmä na zvyšovanie povedomia **o bezpečnosti a efektívnom využívaní zemného plynu**. Zákazníkov zo segmentu Domácnosti sme informovali o kampani **preventívne prehliadky plynových spotrebičov**, pričom sme im v tejto

súvislosti prezentovali aj výhodné ponuky nových, efektívnejších plynových spotrebičov. V spolupráci s EkoFondom, n. f., a Aliančnými partnermi SPP sme realizovali kampaň **Šrotovné na kotly**, ktorá sa u zákazníkov stretla s mimoriadnym ohlasom.

Ako kľúčový dodávateľ zemného plynu sme si zároveň uvedomovali svoju úlohu v šírení osvetu ohľadom efektívneho využívania energie. Zákazníkom z radov Domácností a Malých podnikateľov sme prostredníctvom novej stránky **www.sppporadimevam.sk** ponúkli nový nástroj, ktorý vzdeláva a zároveň poskytuje konkrétne rady a tipy, ako šetriť zdroje, ale aj optimalizovať náklady vynaložené na spotrebovanú energiu. Poradenské služby pre Veľkých zákazníkov sme zabezpečovali prostredníctvom našich technických špecialistov.

Cieľom letnej marketingovej kampane bolo nielen zviditeľnenie produktu „Pomoc pri pripájaní“ pre zákazníkov zo segmentov Domácnosti a Malé podnikanie a organizácie, ale aj prezentovanie Aliančných partnerov SPP, ktorí poskytujú našim zákazníkom významné výhody.

Pre zviditeľnenie významu paliva CNG (Compressed Natural Gas) na báze zemného plynu v automobilovej doprave sme na jeseň realizovali **kampaň CNG** s cieľom vyzdvihnúť výhody tohto alternatívneho pohonu. Komunikácia bola podporená prezentáciami na piatich odborných konferenciách, účasťou na Autosalóne Nitra 2009 s možnosťou testovania vozidiel.

Externá komunikácia

SPP je nielen kľúčovým dodávateľom energií na Slovensku, ale tiež lídrom v oblasti firemnej komunikácie. Plynová kríza zo začiatku roka 2009, ktorej bola spoločnosť aktívnym účastníkom, patrila v uplynulom roku medzi desať najčastejšie spomenutých hesiel v slovenských médiách. Podľa prieskumu realizovaného po skončení plynovej krízy verejnosť dostávala aj v čase obmedzenia dodávok zemného plynu zo strany SPP dostatok informácií. Riadenie krízovej komunikácie počas tohto náročného a ťažko predvídateľného obdobia bolo následne ocenené aj **národnou cenou** za public relations projekty **PROKOP 2009** v kategórii korporátnej komunikácie.

V roku 2009 nastala v externej komunikácii SPP zmena vo forme aj v štýle komunikácie. Spoločnosť zmenila systém externej komunikácie sústredenej do jednej osoby hovorca na prezentovanie svojich cieľov a postojov k dôležitým témam prostredníctvom viacerých riadiacich pracovníkov a expertov. Aj vďaka tomu sa vnímanie SPP v očiach verejnosti postupne mení smerom k referenčnému subjektu a spoločnosti odborníkov, ktorej môžu zákazníci plne dôverovať.

Rok 2009 znamenal rozmach vo využívaní sociálnych sietí na Slovensku a SPP patrí medzi vedúce subjekty v korporátnej komunikácii aj z pohľadu využívania tohto komunikačného kanálu. V komunikácii so súčasnými či budúcimi zákazníkmi, zamestnancami, ale aj širokou verejnosťou využíva spoločnosť aktuálne najpopulárnejšiu sociálnu sieť Facebook a v rámci Slovenska je lídrom vo využívaní siete Twitter. Cieľom SPP v oblasti komunikácie pre rok 2010 je uviesť do praxe ako jedna z prvých spoločností v krajine Politiku SPP pre sociálne siete a diskusné fóra.

Interná komunikácia

Rok 2009 sa niesol v znamení intenzívnejšej a aktívnejšej internej komunikácie. Zvýšenú pozornosť jej venovali aj zástupcovia vrcholového manažmentu, ktorí prostredníctvom špeciálneho e-mailu predsedu predstavenstva informujú o všetkých dôležitých témach v spoločnosti. Naďalej podporujeme a zabezpečujeme transparentnú a otvorenú komunikáciu so zamestnancami. Efektívnym a interaktívnym priestorom na otvorený dialóg sa stali výjazdy a stretnutia členov predstavenstiev spoločností hlavnej skupiny SPP so zamestnancami v regiónoch. Popri podujatiach pre zamestnancov, ako napríklad obedy s členmi predstavenstva alebo raňajky novoprijatých zamestnancov s riaditeľkou ľudských zdrojov, pribudli v roku 2009 aj pracovné raňajky predsedu predstavenstva s vedúcimi pracovníkmi jednotlivých sekcií.



Zvýšenie proaktívneho a profesionálneho prístupu v poskytovaní služieb divízie ľudských zdrojov a bezprostredný kontakt s interným zákazníkom, to boli hlavné ciele, ktoré viedli k zmene v organizačnej štruktúre tejto divízie k 1. júnu 2009.

Novým prvkom v oblasti riadenia ľudských zdrojov je poskytovanie komplexných služieb pre manažérov v procese manažérskeho riadenia prostredníctvom HR Business Partnerov. Komplexný balík služieb pri vybavovaní všetkých zamestnaneckých záležitostí poskytuje divízia ľudských zdrojov aj ostatným zamestnancom, a to prostredníctvom zamestnaneckých centier vo všetkých štyroch regiónoch Slovenska.

Realizovali sme prieskum názorov zamestnancov spoločností hlavnej skupiny SPP, ktorého cieľom bolo získať nielen prehľad o súčasnej úrovni spokojnosti zamestnancov, ale aj porovnať výsledky za jednotlivé oblasti prieskumu s hodnotením z roku 2005. Práve výsledky tohto prieskumu sa stanú základom pre definovanie a realizáciu ďalších aktivít SPP v jednotlivých politikách v oblasti HR a internej komunikácie.

Zamestnanecké vzťahy

Naša spoločnosť venuje veľkú pozornosť zdraviu svojich zamestnancov, o čom svedčí široký sociálny program zakotvený v kolektívnej zmluve. V rámci tohto programu majú všetci zamestnanci spoločnosti možnosť zúčastniť sa nadštandardnej preventívnej lekárskej prehliadky, pričom v roku 2009 túto možnosť využilo spolu 641 zamestnanca. Na regeneráciu pracovníkov slúžia rekondičné pobyty ponúkané v rámci fixného programu benefitov, kde si zamestnanci mohli zvoliť zo štyroch zmluvne dohodnutých kúpeľných zariadení na Slovensku. V uplynulom roku sa týchto sedemdnových rekondičných pobytov zúčastnilo 201 zamestnancov. Možnosť absolvovať rekondičný pobyt dostali aj samoplatcovia, čo využili najmä rodinní príslušníci našich zamestnancov.

Zamestnanci, ktorí si nevybrali z fixných benefitov poskytovaných spoločnosťou SPP, si v rámci programu voliteľných benefitov mali možnosť vybrať, na aký účel využijú príspevok od zamestnávateľa. Po preukázaní účelu využitia tak mohli získať príspevok na dovolenku, regeneračný pobyt, starostlivosť o zdravie, vzdelávanie, podporu bývania (príspevok na hypotekárne úvery) a podobne.

V oblasti podnikovej sociálnej politiky starostlivosti o zamestnancov SPP poskytol zo sociálneho fondu príspevok na stravu, pracovné jubileá, životné jubileá, podporu v núdzi, sociálnu výpomoc zamestnancom a ich rodinným príslušníkom v mimoriadnych životných situáciách a oceňoval darcov krvi. V decembri 2009 boli odovzdané zamestnancom účelové poukážky na regeneráciu pracovnej sily. V uplynulom roku SPP tiež podporoval športové aktivity zamestnancov organizovaných v 19 interných športových kluboch SPP v rámci celého Slovenska.

Vzdelávanie

V oblasti vzdelávania venujeme v SPP mimoriadnu pozornosť predovšetkým rozvoju požadovaných odborných spôsobilostí a tiež manažérskych zručností.

V rámci dlhodobého rozvojového programu sme aj v roku 2009 umožnili viacerým absolventom vysokých škôl získať prvé pracovné skúsenosti a nasmerovať svoju profesionálnu kariéru na vybranú oblasť v našej spoločnosti. Pre túto skupinu zamestnancov naďalej pokračujeme v realizácii cieľených rozvojových aktivít.

Naďalej pokračujeme v spolupráci s vysokými školami a rozvíjame ju. Na Ekonomickej univerzite v Bratislave už po druhýkrát pripravujeme obsah učebného predmetu trvalo udržateľný rozvoj. V spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave a Ekonomickou univerzitou v Bratislave sme začali s prípravou voľných prednášok na tému trvalo udržateľného rozvoja. Zabezpečením prednášok kvalifikovaných odborníkov s dlhoročnými skúsenosťami pokračuje SPP vo svojom dlhodobom zámere poskytovať študentom vysokých škôl čo najlepšiu platformu na prepojenie teórie a praxe.

Starostlivosť o kľúčových a talentovaných zamestnancov

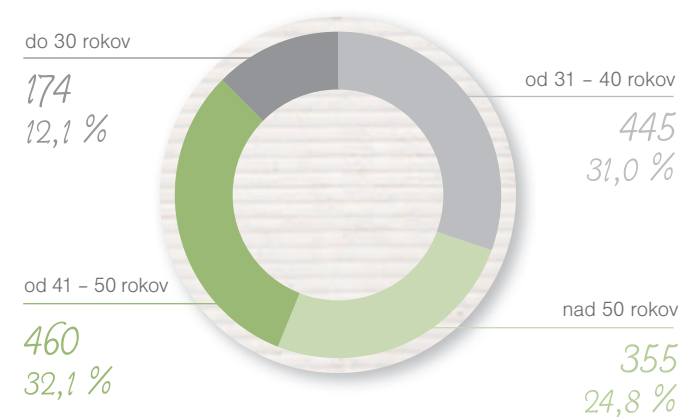
V SPP nám záleží na ďalšom rozvoji zamestnancov s vysokým potenciálom, tzv. talentov, ktorých pripravujeme na budúce pozície manažérov a expertov. Zamerali sme sa najmä na rozvoj ich manažérskych zručností a jazykových znalostí a organizujeme pre nich pravidelné stretnutia s členmi vedenia. Okrem toho sme ich rozvoj obohatili o ďalšiu formu, tzv. mentoring zo strany topmanažérov spoločnosti, a zapojili ich do rôznych projektov, ktorých výstupy prezentovali na stretnutiach s vedením.

Odmeňovanie a motivácia

V uplynulom roku sme zaviedli nový systém odmeňovania, ktorý odzrkadľuje vývoj miezd na trhu. Tento systém odmeňovania vytvára priestor na stanovenie individuálnej základnej mzdy na základe objektívnych a jednoznačných pravidiel a zároveň umožňuje jej diferenciáciu s ohľadom na náročnosť práce, vyžadované vedomosti a zručnosti a premietnutie kariérneho rastu aj do odmeňovania. Do systému odmeňovania sme zaviedli úplne nový prvok, tzv. profesionalitu, ktorá je základným kritériom pre priradenie individuálnej základnej mzdy každého zamestnanca.

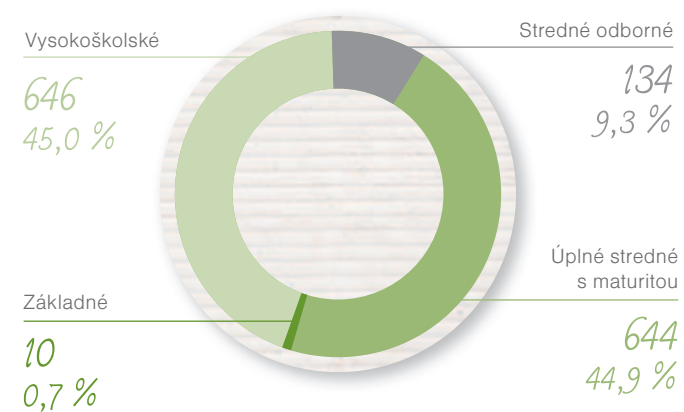
Ľudské zdroje

Veková štruktúra zamestnancov SPP k 31. 12. 2009



Priemerný vek zamestnancov SPP k 31. 12. 2009 bol 42 rokov.

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov SPP k 31. 12. 2009



Zastúpenie žien v SPP

K 31. 12. 2009 mala spoločnosť SPP 1 434 zamestnancov, z nich bolo 785 žien, čo predstavovalo 55,5 % z celkového počtu zamestnancov. Vo vrcholovom manažmente pracovala jedna riaditeľka divízie.

SPP PRE BUDÚCNOSŤ

SPP myslí na budúcnosť Slovenska

V SPP nevnímame spoločensky zodpovedné podnikanie iba ako frázu, ale predovšetkým ako dôsledný a zodpovedný prístup spoločnosti ku všetkým jej činnostiam.

SPP pre budúcnosť je jedinečnou iniciatívou vychádzajúcou z vízie spoločností hlavnej skupiny SPP, ktorou sa SPP hlási k trvalo udržateľnému rozvoju a v rámci ktorej chce robiť všetky aktivity tak, aby pomáhali slabším a znevýhodneným skupinám, aby pozitívne vplývali na zainteresované subjekty, na spoločnosť a na životné prostredie. Popri existujúcich spoločensky zodpovedných aktivitách SPP sa profiluje dlhodobá stratégia pre zavádzanie ďalších opatrení a rozvoj nových aktivít podporujúcich tento zámer. Iniciatíva **SPP pre budúcnosť** má za cieľ zosúladiť ekonomické, sociálne a environmentálne ciele spoločností hlavnej skupiny SPP v súlade so základnými piliermi trvalo udržateľného rozvoja. Už dnes v rámci sponzoringových a verejnoprospešných aktivít SPP, ale aj prostredníctvom EkoFondu, n. f., a Nadácie SPP realizujeme viacero aktivít, ktorými zlepšujeme život v regiónoch, zapájame sa do projektov podporujúcich zavádzanie nových technológií a zvyšovanie energetickej efektívnosti, prispievame k ochrane životného prostredia a podporujeme iniciatívy v sociálnej oblasti.

Spoločenská zodpovednosť

Vzhľadom na rozsah nášho pôsobenia a vplyvu na prostredie, v ktorom pôsobíme, si v SPP plne uvedomujeme našu rolu spoločensky zodpovedného subjektu, a to voči vonkajšiemu prostrediu, ako aj smerom dovnútra, voči našim zamestnancom. Podpora občianskej spoločnosti a pomoc ľuďom v ťažkých životných situáciách je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry, ktorá sa prenáša do všetkých našich aktivít. **Sme hrdí na to, že SPP má ako silný partner možnosť nielen pomáhať ľuďom v núdzi, ale aj podporiť rozvoj mimoriadnych talentov či realizáciu inovatívnych myšlienok.**

Chráňme kultúrne dedičstvo

V roku 2009 sa spoločnosti SPP podarilo obhájiť prvenstvo v rebríčku **TOP firemný filantrop**, ktorý každoročne zostavuje Fórum donorov. Ocenenie získal vlajkový darcovský projekt spoločnosti **Obnovme si svoj dom**, ktorý SPP realizuje v spolupráci s Nadáciou SPP a Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky. V oblasti firemnej filantropie SPP podporil projekt obnovy, rekonštrukcie a záchrany kultúrnych pamiatok na Slovensku, na ktorý spoločnosť venovala prostriedky výhradne z vlastných zdrojov. Na program Obnovme si svoj dom prispel SPP v roku 2009 sumou 499 000 € a Nadácia SPP sumou 794 500 €.

Nadácia SPP podporuje rozvoj duchovných a kultúrnych hodnôt

Významným subjektom pôsobiacim v oblasti spoločenskej zodpovednosti na Slovensku je Nadácia SPP, ktorá vznikla v roku 2002 s cieľom podpory, rozvoja a ochrany duchovných, kultúrnych a morálnych hodnôt na Slovensku. Nadácia SPP zároveň aktívne pôsobí v oblasti podpory rozvoja občianskej spoločnosti a spolupracuje s organizáciami, ktoré presadzujú pozitívne dlhodobé a inovatívne zmeny v sociálnej oblasti. Veľký priestor dostávajú aj projekty zamerané na zmierňovanie ľudských osudov v ťažkých životných podmienkach.

Nadácia SPP podporuje projekty v piatich prioritných oblastiach:

- rozvoj a podpora vzdelávania,
- rozvoj a ochrana kultúrnych hodnôt,
- podpora znevýhodnených skupín obyvateľstva,
- ochrana zdravia,
- podpora charitatívnych a filantropických aktivít.

V roku 2009 Nadácia SPP podporila spolu vyše 390 projektov v hodnote 2,8 milióna €.

Nadácia SPP vytvára partnerstvá s organizáciami, ktorých ciele a výsledky sú v súlade s jej poslaním a prispievajú k nemu. Všetky partnerské projekty nadácie sú svojim zameraním inovatívne, majú celoslovenskú pôsobnosť alebo modelový charakter v danom regióne, celospoločenský dosah a prinášajú konkrétne výsledky a zmenu v kvalite života ľudí. V rámci podpory prostredníctvom partnerských projektov bolo v roku 2009 poskytnutých 62 príspevkov v celkovej sume 1,3 milióna €. Medzi dlhodobu podporované projekty patrí medzi inými inštitucionálna podpora divadla GUnaGU, Cena New Talent, udeľovaná každoročne v rámci Bratislavských hudobných slávností, podpora mladých kanoistov v spolupráci so Slovenským zväzom kanoistiky na divokej vode, celoslovenské podujatie Detský Davis Cup či vytváranie detských kútikov v nemocniciach v spolupráci s občianskym združením Osmijanko.

Zvláštnu pozornosť venuje Nadácia SPP ochrane zdravia, v rámci ktorej sa orientuje na podporu zdravého životného štýlu u detí a mládeže a podporu zdravotníctva. V roku 2009 prispela na kúpu deviatich zdravotníckych prístrojov celkovou sumou 529 000 €.

V rámci otvorených grantových programov, ktoré sú prístupné všetkým subjektom, ktoré spĺňajú stanovené kritériá, podporila Nadácia SPP v roku 2009 celkovo 330 žiadostí o podporu, pričom poskytnutá suma dosiahla takmer 1,5 milióna €. V roku 2009 boli otvorené tieto grantové programy: štipendijný program **Hlavička**, programy **Klubu H**, program **Opora na podporu znevýhodnených skupín**, matchingový program **Pridáme sa** na podporu verejných zbierok, program **Podpora jednotlivcov v núdzi**, program **Podpora komunít** v spolupráci so spoločnosťou NAFTA a.s., program **Municipality**, **Zamestnanecký grantový program** a program **Obnovme si svoj dom** v spolupráci s Ministerstvom kultúry SR.

Pomáhať je súčasťou firemnej kultúry SPP

Zamestnanecký grantový program, zameraný na rozvoj filantropie medzi zamestnancami, vznikol v rámci Nadácie SPP v roku 2005 a zamestnancom spoločnosti priniesol možnosť získať finančnú podporu pre ich voľnočasové a zároveň verejnoprospešné aktivity. Cieľom programu je zvyšovať povedomie o filantropii medzi zamestnancami SPP a umožniť tým najaktívnejším z nich priamo ovplyvňovať kvalitu života v komunite, v ktorej žijú.

Program sa u zamestnancov SPP stretol s veľkým záujmom, čo dokazuje, že snaha o rozvoj komunít a pomáhanie druhým je spoločným cieľom spoločnosti, jej zamestnancov aj Nadácie SPP. V rámci Zamestnaneckého grantového programu bolo doteraz podporených 292 projektov v celkovej hodnote takmer 9 miliónov €.

Od roku 2008 je súčasťou programu aj **Dobrovoľnícky deň pre zamestnancov**. Doteraz zamestnanci dobrovoľnou prácou pomohli pri revitalizácii Geologického múzea v prírode v bratislavskej mestskej časti Devín či obnove prírodnej rezervácie Ostrovné lúčky v blízkosti Čunovských jazier a prispeli aj ku skrášleniu prostredia Krízového centra Arcidiecéznej charity v Košiciach.

V roku 2009 realizovala Nadácia SPP dve charitatívne zbierky, do ktorých mohli prispieť priamo aj zamestnanci spoločnosti. Výťažok zo zbierky slovenských korún, ktoré si zamestnanci nevymenili za eurá, vo výške 343 € spolu s príspevkom SPP vo výške 700 € bol prostredníctvom

Fondu Doroty Kanthovej venovaný na pomoc onkologicky chorým deťom. V internom programe **Spolu pomôžeme viac** mali zamestnanci možnosť finančne prispieť šiestim ťažko skúšaným rodinám, ktorých príbehy boli zverejnené na intranete SPP. V programe sa podarilo vyzbierať sumu 703 € a Nadácia SPP každej rodine prispela po 500 €.

SPP stojí za významnými úspechmi slovenských športovcov

Aj v roku 2009 sa spoločnosť SPP predstavila ako silný a spoľahlivý partner slovenských športovcov. Už viac ako päť rokov sme podporovateľom a generálnym reklamným partnerom jedného z najúspešnejších športových tímov v histórii Slovenska – reprezentačného družstva Slovenska v kanoistike na divokej vode. V rámci dlhodobej a úspešnej spolupráce bol SPP aj v roku 2009 generálnym reklamným partnerom trojnásobných olympijských víťazov v kanoistike na divokej vode Petra a Pavla Hochschornerovcov a reprezentačného štvorkajaka rýchlostných kanoistov v zložení Michal a Richard Riszdorferovci, Erik Vlček a Juraj Tarr.

V SPP si mimoriadne vážime aj naše dlhodobé partnerstvo so Slovenským paralympijským výborom, ktorý sa aj vďaka našej podpore počas celého roku 2009 zodpovedne pripravoval na reprezentáciu Slovenska počas Zimných paralympijských hier 2010 v kanadskom Vancouveri.

V SPP oceňujeme umenie

V oblasti kultúry je SPP už niekoľko rokov generálnym partnerom najvýznamnejšieho hudobného festivalu vážnej hudby na Slovensku Bratislavské hudobné slávnosti, ktorého vysokú kvalitu v medzinárodnom meradle každoročne podčiarkuje účasť špičkových umelcov z celého sveta.

Ekológia

Ochrana životného prostredia a bezpečnosť pri práci

Starostlivosť o životné prostredie a bezpečnosť pri práci patrí k oblastiam záujmu SPP, ktoré majú celospoločenský dosah. Zdravé životné a pracovné prostredie sú predpokladom nielen dobrého ekonomického vývoja našej spoločnosti, ale tiež podstatným ukazovateľom životnej úrovne obyvateľstva.

Naším cieľom je naplnenie princípov trvalo udržateľného rozvoja, ekologická stabilita a rozvojové plány na obdobie najbližších rokov. SPP svojimi aktivitami už niekoľko rokov aplikuje environmentálnu a bezpečnostnú koncepciu, v rámci ktorej aktívne podporuje ekologické myslenie a vzdelávanie svojich zamestnancov. Základom tohto prístupu je environmentálna politika, záväzky a ciele SPP v oblasti ekológie a bezpečnosti pri práci.

Dosiahnuté výsledky

Vďaka optimalizácii potrieb v oblasti vodného hospodárstva a zníženia nárokov na odber pitnej vody sme od roku 2006 zaznamenali medziročný pokles nielen v odbere pitných vôd, ale aj v objeme vypúšťaných odpadových vôd. V období rokov 2006 – 2009 došlo k zníženiu spotreby aj vypúšťania o 50 %.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci predstavuje komplexný proces, ktorý je regulovaný viacerými právnymi predpismi a tematicky zasahuje do rôznych odborov. Mimoriadnu pozornosť v rámci tohto procesu venujeme predovšetkým organizácii riadenia, zachovaniu práceschopnosti zamestnancov a prevencii úrazov. Zároveň ide aj o stav fyzickej, psychickej a sociálnej pohody, ochranu pracovného prostredia, pracovných a hygienických podmienok práce a pracovných vzťahov. Daná oblasť vytvára predpoklady na neustále zlepšovanie, pričom v centre jej pozornosti sú vzájomne previazané systémy „zamestnanec – pracovný prostriedok – pracovné prostredie“. Predpokladom plnenia stanovených cieľov SPP je mať účinnú poradenskú a kontrolnú činnosť a realizovať nápravné opatrenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Kľúčovým prvkom je predovšetkým zapojenie zamestnancov do riešenia otázok týkajúcich sa tejto oblasti, a to formou schránok na podnety a intranetovej kampane. Uvedené riadenie a koordinácia činností zvyšujú povedomie zamestnancov o bezpečnostných štandardoch a pracovných podmienkach. Motivujú ich na zodpovednosť za vlastné zdravie, ako aj za zdravie iných osôb.

Dosiahnuté výsledky

V roku 2009 boli v SPP prijaté komplexné opatrenia pre zabezpečenie zdravého a bezpečného pracovného prostredia, pričom tie sa sústredili najmä na predchádzanie pracovným úrazom a možnému vzniku chorôb z povolania. Prehĺbila sa komunikácia so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcami Plynárenského odborového zväzu a komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zvýšila intenzitu a efektivitu svojej práce. Tiež je potrebné spomenúť významný projekt pracovnej zdravotnej služby, ktorý prispieva k aktívnemu zabezpečovaniu preventívnych a ochranných služieb pre zamestnancov v dohľade nad pracovným prostredím SPP.

Ciele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- zefektívnenie systému vykonávania úloh bezpečnostno-technickej služby a technika požiarnej ochrany v objektoch SPP,
- rozšírenie funkčnosti systému OOPP (osobné ochranné pracovné pomôcky) v zmysle projektu „Rozšírená integrácia OOPP na SAP“ a zavedenie balíčkového systému,
- rozšírenie komunikácie so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcami Plynárenského odborového zväzu,
- uviedenie systému RNOR (register nebezpečenstiev, ohrození a rizík) vrátane funkčnosti hodnotenia a riadenia rizík do prevádzky.

EkoFond prispieva k zvýšeniu energetickej efektívnosti a chráni životné prostredie

Rozumné využívanie energie považujeme v SPP za dôležité pre celú spoločnosť. Tento prístup sa premietol aj do jednej z našich hodnôt – „Vážiť si zdroje“. Popri službách, ktoré ponúkame našim zákazníkom prostredníctvom programu SPP PORADÍME VÁM, naša spoločnosť podporuje aj ďalšie aktivity zamerané na efektívne využívanie energií. Od roku 2008 napĺňa SPP tento cieľ aj prostredníctvom neinvestičného fondu EkoFond, ktorého programy sú zamerané na úsporu energií a zlepšenie kvality životného prostredia.

Aj napriek krátkej existencii sa už fondu podarilo iniciovať a podporiť rad projektov smerujúcich k postupnej realizácii jeho vízie – stať sa profesionálnym a spoľahlivým partnerom pre všetkých, ktorí sa zameriavajú na zlepšenie energetickej efektívnosti a kvality životného prostredia, a prispieť tak k vytvoreniu podmienok pre **trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti**.

Podpora fondu je určená pre všetky nepodnikateľské subjekty, pričom primárnou cieľovou skupinou sú najmä subjekty financované z verejných zdrojov a subjekty pôsobiace v oblasti verejnoprospešných aktivít, ako sú školy, nemocnice, sociálne a humanitárne organizácie či občianske združenia. Mestá a obce a podpora ich aktivít sú preto jednou z priorít fondu.

V oblasti grantových programov podporil EkoFond v roku 2009 celkovo 24 projektov v hodnote viac ako 1 600 000 €.

Od vzniku fondu bolo v rámci jeho grantových programov podporených spolu 39 projektov, a to celkovou sumou vo výške viac ako 2 100 000 €.

Najväčší objem finančných prostriedkov v roku 2009 smeroval na **podporu aktivít zameraných na aplikovaný výskum a vývoj progresívnych technológií na báze zemného plynu**. Zároveň sme podporili ambiciózne pilotné projekty, ktoré inovatívne prepájajú zemný plyn a obnoviteľné zdroje. Zavádzanie inovatívnych spôsobov využívania energie na báze zemného plynu považujeme v SPP za investíciu do budúcnosti. Vďaka finančnej podpore EkoFondy sa aj v tomto roku podarilo doceliť zlepšenie energetickej hospodárnosti budov prostredníctvom zatepľovania obvodového plášťa, výmeny okien či hydraulického vyregulovania a termostatizácie vykurovacej sústavy. Mnohé budovy škôl, domovov sociálnych služieb, obecných úradov či bytových a rodinných domov tak získali nielen nový vzhľad, ale najmä výrazné úspory v spotrebe energie.

EkoFond prináša alternatívu aj do oblasti dopravy. Prostredníctvom podpory nákupu vozidiel na pohon CNG (stlačený zemný plyn) pre verejnoprospešné organizácie prispievame k zníženiu emisii škodlivých látok z dopravy do ovzdušia.

V roku 2009 **zaregistroval EkoFond** spolu **43 žiadostí** o poskytnutie finančného príspevku v oblasti grantových programov, z ktorých bolo **podporených 24 žiadostí**. Najviac žiadostí (35) bolo predložených v rámci programu Zlepšovanie energetickej hospodárnosti budov.

Grantové programy	Počet prijatých žiadostí	Počet podporených žiadostí	Schválená suma (v €)
Kogenerácia a trigenerácia na báze zemného plynu	1	1	67 667,30
Zlepšovanie energetickej hospodárnosti budov	35	18	772 120,71
Zavádzanie progresívnych technológií na báze zemného plynu	6	4	790 015,00
Podpora využitia alternatívneho motorového paliva CNG	1	1	7 000,00
Spolu	43	24	1 636 803,01

Spolu vyčlenené na podporu grantových programov 2008 – 2009	4 285 334,92 €
Spolu schválené žiadosti 2008 – 2009	2 145 537,19 €



Rast konkurencieschopnosti Slovenskej republiky je úzko spojený s kvalitou ľudského potenciálu, úrovňou vzdelania a so schopnosťou jednotlivcov prijímať a ďalej rozvíjať nové vedomosti a zručnosti. Aj preto v roku 2009 **v oblasti partnerských projektov** EkoFond podporil projekty a aktivity zamerané na vzdelávanie rôznych cieľových skupín. Celková výška finančných prostriedkov vynaložených na partnerské projekty v roku 2009 bola 247 557 €. Medzi úspešné projekty možno zaradiť VIII. ročník Medzinárodnej ekologickej súťaže EKO 2009 alebo podporu vypracovania a vydania publikácie Architektúra energetických výrobní na báze zemného plynu, ktorá bude svojim obsahovým zameraním prvou na Slovensku.

Ďalším zaujímavým partnerským projektom, ktorý EkoFond spoločne so svojim zriaďovateľom, spoločnosťou Slovenský plynárenský priemysel, a.s., vyhlásili 1. júna 2009, bola akcia **Šrotovné na kotly**. Akcia bola oficiálne ukončená 11. júna 2009, keď boli rozdelené finančné prostriedky vo výške 222 795 € určené na príspevky na nákup moderných plynových kotlov. EkoFond udelil príspevky na kondenzačné kotly spolu 388 žiadateľom a príspevkov na kondenzačné kotly so solárnou zostavou 52 žiadateľom. Mediálna kampaň spojená s touto akciou mala tiež edukatívny charakter, ktorý motivačným spôsobom vzbudil záujem verejnosti o nové, moderné technológie na výrobu tepla a teplej vody pre potreby domácností. Takéto technológie umožnia spotrebiteľom efektívnejšiu a ekologickejšiu prevádzku – nižšiu spotrebu a nižšie emisie, a tým aj vyšší štandard ochrany životného prostredia. Nezanedbateľným prínosom je aj vyššia prevádzková bezpečnosť nového moderného spotrebiča. Dôležitý bol aj sprievodný ekologický aspekt kampane, keďže súčasťou podmienok pre vyplatenie príspevku bola aj povinnosť žiadateľa ekologickým spôsobom zlikvidovať starý kotol.

V roku 2009 EkoFond pokračoval v realizovaní vlastného dlhodobého vzdelávacieho projektu s názvom **EkoFond pre školy**, ktorého cieľom je vzbudiť záujem o oblasť zdrojov energie a energetickej efektívnosti u žiakov, študentov, pedagógov, ale aj širokej laickej verejnosti. V roku 2009 fond podporil aktivity v rámci tohto projektu sumou 165 718,79 €.

Projekt je rozdelený do dvoch oblastí, pričom každá oblasť je venovaná inej cieľovej skupine:

/// Prvá oblasť aktivít má za cieľ vzbudiť široký záujem o **problematiku energetických zdrojov u žiakov a pedagógov základných škôl**. Zámerom EkoFondu je priblížiť túto zložitú oblasť tvorivou a hravou formou aj prostredníctvom súťaže, ktorej druhý ročník prebiehal na prelome rokov 2009/2010. Oba ročníky súťaže boli vyhlásené na tému súvisiacu s efektívnym využívaním energie. Hlavnými hodnotiacimi kritériami súťaže sú aktívna účasť žiakov na tvorbe vzdelávacích aktivít a schopnosť žiakov spracovať tému kreatívne a originálne. Paralelnou aktivitou sú tiež vzdelávacie webové hry, umiestnené na webovej stránke fondu, určené pre mladších a starších žiakov základných škôl. Keďže niektoré z hier boli pripravené aj v anglickej a nemeckej verzii, okrem environmentálnej výchovy ich učitelia môžu využívať aj na spestrenie výučby cudzích jazykov. Z celkového počtu 134 prihlásených projektov v roku 2009 bolo ocenených 15 projektov základných škôl, ktoré získali ceny v hodnote 18 674 €.

/// V druhej oblasti svojich aktivít sa projekt **EkoFond pre školy** zameriava na **študentov stredných odborných škôl technického zamerania**. Aktivity v tejto oblasti sa začali v druhom polroku 2009, keď EkoFond spoločne so Strednou odbornou školou elektrotechnickou v Trnave, Strednou odbornou školou stavebnou v Banskej Bystrici, Strednou odbornou školou technickou v Prešove a Štátnym inštitútom odborného vzdelávania začal pripravovať štvorročný študijný odbor s maturitou – technik energetických zariadení, ktorého spustenie je naplánované na školský rok 2010/2011. Študijný odbor je koncipovaný tak, aby žiaci získali kvalitné teoretické vedomosti a praktické zručnosti v nadväznosti na rôzne druhy elektrotechnických a základných stavebných činností spojených s montážou, údržbou a opravou energetických zariadení na báze zemného plynu a obnoviteľných zdrojov energie. Súčasne by absolventi štúdia mali byť schopní poskytnúť primerané energetické poradenské služby, ako a kde ušetriť za energiu, a mali by byť schopní nainštalovať sústavu energetických zariadení tak, aby užívateľom rodinných, bytových domov či malých prevádzok zabezpečili požadovanú bezpečnosť a komfort.

Fond svojou činnosťou proaktívne reaguje na témy, ktoré sú v súčasnom období mimoriadne aktuálne, a to najmä vo väzbe na potrebu znižovania spotreby energie a ochranu životného prostredia. Naším cieľom je, aby sa EkoFond stal východiskovou platformou pre aktuálne informácie a trendy, ale tiež pre diskusie odborníkov a laickej verejnosti. Nechceme však ostať len v rovine diskusií, našim zámerom je tiež podporiť realizáciu jednotlivých opatrení a projektov a aj takto preukázať, že diskutované riešenia sú realizovateľné v praxi a sú schopné prinášať aj deklarované výsledky.



Dcérske, spoločné a pridružené spoločnosti

- 1/ SPP – distribúcia, a.s., Bratislava
- 2/ eustream, a.s., Bratislava
- 3/ SPP CZ, a.s., Praha, Česká republika
- 4/ NAFTA a.s., Gbely
- 5/ SPP Bohemia a.s., Praha, Česká republika
- 6/ POZAGAS a.s., Malacky
- 7/ GEOTERM KOŠICE, a.s., Košice
- 8/ SLOVGEOTERM a.s., Bratislava
- 9/ P R O B U G A S a. s., Bratislava
- 10/ InfoGas, a.s., Bratislava
- 11/ SPP – aktiva, a.s., Bratislava

Ostatné majetkové účasti

- 1/ GALANTATERM spol. s r.o., Galanta
- 2/ Energotel, a.s., Bratislava

Ostatné majetkové účasti v zahraničí

- 1/ Severomoravská plynárenská, a.s.,
Ostrava, Česká republika
- 2/ Východočeská plynárenská, a.s.,
Hradec Králové, Česká republika

Ostatné dcérske spoločnosti

- 1/ Nadácia SPP, Bratislava
- 2/ EkoFond, n.f., Bratislava

Individuálne účtovné výkazy SPP

Individuálne účtovné výkazy SPP
(spracované podľa IFRS – medzinárodných účtovných štandardov)

Individuálne súvahy (vybrané údaje v mil. €)

	31. december 2009	31. december 2008
AKTÍVA:		
DLHODOBÉ AKTÍVA		
Budovy, stavby, stroje a zariadenia	2 998	3 398
Finančné investície	3 002	2 979
Nehmotný dlhodobý majetok a ostatné aktíva	29	35
Dlhodobé aktíva spolu	6 029	6 412
OBEŽNÉ AKTÍVA	779	864
Majetok určený na predaj	7	0
AKTÍVA SPOLU	6 815	7 276
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY:		
KAPITÁL A REZERVY		
Základné imanie	1 736	1 736
Kapitálové fondy	2 084	2 426
Nerozdelený zisk	1 906	2 033
Vlastné imanie spolu	5 726	6 195
DLHODOBÉ ZÁVÄZKY	505	562
KRÁTKODOBÉ ZÁVÄZKY	584	519
Závazky spolu	1 089	1 081
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	6 815	7 276

Individuálne výkazy ziskov a strát (vybrané údaje v mil. €)

	Rok končiaci sa 31. decembra 2009	Rok končiaci sa 31. decembra 2008
Výnosy z predaja výrobkov a služieb	2 531	2 902
Prevádzkové náklady	(2 130)	(2 490)
Prevádzkový zisk	401	412
Zisk z investícií	249	274
Výnosy/(náklady) na financovanie	(7)	(4)
Zisk pred zdanením	643	682
Daň z príjmov	(74)	(83)
ZISK ZA OBDOBIE	569	599

Individuálne výkazy peňažných tokov (vybrané údaje v mil. €)

	Rok končiaci sa 31. decembra 2009	Rok končiaci sa 31. decembra 2008
Prevádzkové činnosti		
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti	551	374
Platené úroky	(1)	(1)
Prijaté úroky	3	18
Zaplatená daň z príjmov	(123)	24
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti, netto	430	415
Investičné činnosti		
Príjmy/(obstaranie) investícií do cenných papierov, netto	(22)	0
Obstaranie dlhodobého majetku	(107)	(99)
Príjmy z predaja budov, strojov a zariadení a nehmotného majetku	5	12
Prijaté dividendy	247	257
Peňažné toky prijaté/(použitá) z investičnej činnosti, netto	123	170
Finančné činnosti		
Príjmy z čerpaných úverov a pôžičiek	97	–
Vyplatené dividendy	(797)	(797)
Ostatné príjmy a výdavky z finančných činností, netto	0	0
Peňažné toky z finančných činností, netto	(700)	(797)
Čisté zvýšenie/(zníženie) stavu peňažných prostriedkov	(147)	(212)
Dosahy kurzových zmien	(4)	(2)
Stav peňažných prostriedkov na začiatku obdobia	207	421
Stav peňažných prostriedkov na konci obdobia	56	207



Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Hodžovo námestie 1A
811 06 Bratislava
Slovenská republika
Tel: +421 2 3333 9111
Fax: +421 2 3333 9222
www.ey.com/sk

Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou

Akcionárom spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.:

Overili sme individuálnu účtovnú závierku spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. („Spoločnosť“) a jej dcérskych spoločností („Skupina“) k 31. decembru 2009, uvedenú vo výročnej správe Spoločnosti. K uvedenej účtovnej závierke sme dňa 24. februára 2010 vydali správu audítora v nasledujúcom znení:

„Akcionárom spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.:

Uskutočnili sme audit priloženej individuálnej účtovnej závierky spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2009 a výkazy ziskov a strát, súhrnných ziskov a strát, zmien vlastného imania a peňažných tokov za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a sumarizáciu významných účtovných zásad a poznámky.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva prijatými v EÚ. Táto zodpovednosť zahŕňa návrh, implementáciu a zachovávanie interných kontrol relevantných pre prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, ďalej výber a uplatňovanie vhodných účtovných zásad a účtovných metód, ako aj uskutočnenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie auditorských dôkazov o sumách a informáciách vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné pre zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, aby mohol navrhnúť vhodné auditorské postupy, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol spoločnosti. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti významných účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom spoločnosti, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

Sme presvedčení, že auditorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočné a primerané východisko pre náš názor.

Názor

Podľa nášho názoru individuálna účtovná závierka vyjadruje objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu Spoločnosti k 31. decembru 2009 a výsledok jej hospodárenia a peňažné toky za uvedený rok v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva prijatými v EÚ.

24. februára 2010
Bratislava, Slovenská republika



Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257

Ing. Peter Uram-Hrišo
Licencia UDVA č. 996

Overili sme tiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenými účtovnou závierkou. Za správnosť výročnej správy je zodpovedné vedenie Spoločnosti. Našou úlohou je vydať názor o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou na základe nášho overenia.

Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primeranú istotu, že účtovné informácie uvedené vo výročnej správe sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s touto účtovnou závierkou. Overili sme súlad Informácií uvedených vo výročnej správe s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2009. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z uvedenej účtovnej závierky a účtovníctva Spoločnosti sme neoverovali. Sme presvedčení, že vykonané overovanie poskytuje primeraný podklad pre vyjadrenie názoru audítora.

Podľa nášho názoru sú účtovné informácie uvedené vo výročnej správe vo všetkých významných súvislostiach v súlade s účtovnou závierkou Spoločnosti k 31. decembru 2009.

24. marca 2010
Bratislava, Slovenská republika

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257

Ing. Peter Uram-Hrišo
Licencia UDVA č. 996

Konsolidované účtovné výkazy skupiny SPP

Konsolidované účtovné výkazy skupiny SPP
(spracované podľa IFRS – medzinárodných účtovných štandardov)

Konsolidované súvahy skupiny SPP (vybrané údaje v mil. €)

	31. december 2009	31. december 2008
AKTÍVA:		
DLHODOBÉ AKTÍVA		
Budovy, stavby, stroje a zariadenia	6 611	7 042
Finančné investície	320	304
Nehmotný dlhodobý majetok a ostatné aktíva	34	38
Dlhodobé aktíva spolu	6 965	7 384
OBEŽNÉ AKTÍVA	961	1 039
Majetok určený na predaj	7	1
AKTÍVA SPOLU	7 933	8 424
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY:		
KAPITÁL A REZERVY		
Základné imanie	1 735	1 735
Kapitálové fondy	3 923	4 335
Nerozdelený zisk	357	400
Podiel akcionárov SPP na imaní	6 015	6 470
Menšinové podiely ostatných vlastníkov dcérskych spoločností	311	329
Vlastné imanie spolu	6 326	6 799
DLHODOBÉ ZÁVÄZKY	1 121	1 176
KRÁTKODOBÉ ZÁVÄZKY	486	449
Závazky spolu	1 607	1 625
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	7 933	8 424

Konsolidované výkazy ziskov a strát skupiny SPP (vybrané údaje v mil. €)

	Rok končiaci sa 31. decembra 2009	Rok končiaci sa 31. decembra 2008
Výnosy z predaja výrobkov a služieb	2 760	3 131
Prevádzkové náklady	(2 010)	(2 404)
Prevádzkový zisk	750	727
Zisk z finančných investícií	34	81
Náklady na financovanie	(10)	(6)
Zisk pred zdanením	774	802
Daň z príjmov	(152)	(162)
ZISK ZA OBDOBIE	622	640
Zisk pripadajúci na:		
Akcionárov SPP	588	604
Menšinové podiely ostatných vlastníkov dcérskych spoločností	34	36
SPOLU	622	640



Konsolidované účtovné výkazy skupiny SPP

Konsolidované výkazy peňažných tokov skupiny SPP (vybrané údaje v mil. €)

	Rok končiaci sa 31. decembra 2009	Rok končiaci sa 31. decembra 2008
Prevádzkové činnosti		
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti	985	830
Platené úroky	(1)	(1)
Prijaté úroky	3	19
Zaplatená daň z príjmov	(195)	(87)
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti, netto	792	761
Investičné činnosti		
Obstaranie dlhodobého majetku	(233)	(227)
Príjmy z predaja budov, strojov a zariadení a nehmotného majetku	6	15
Prijaté dividendy	16	17
Peňažné toky prijaté/(použitú) z investičnej činnosti, netto	(211)	(195)
Finančné činnosti		
Príjmy z čerpaných úverov a pôžičiek	85	—
Prijaté úvery	—	(12)
Vyplatené dividendy	(830)	(820)
Peňažné toky z finančných činností, netto	(745)	(832)
Čisté (zníženie)/zvýšenie stavu peňažných prostriedkov	(164)	(266)
Stav peňažných prostriedkov na začiatku obdobia	257	525
Dosahy kurzových zmien	(3)	(2)
Stav peňažných prostriedkov na konci obdobia	90	257





Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Hodžovo námestie 1A
811 06 Bratislava
Slovenská republika
Tel: +421 2 3333 9111
Fax: +421 2 3333 9222
www.ey.com/sk

Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou

Akcionárom spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.:

Overili sme konsolidovanú účtovnú závierku spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. („Spoločnosť“) a jej dcérskych spoločností („Skupina“) k 31. decembru 2009, uvedenú vo výročnej správe Spoločnosti. K uvedenej účtovnej závierke sme dňa 24. februára 2010 vydali správu audítora v nasledujúcom znení:

„Akcionárom spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s.:

Uskutočnili sme audit priloženej konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. („Spoločnosť“) a jej dcérskych spoločností („Skupina“), ktorá obsahuje konsolidovanú súvahu k 31. decembru 2009 a konsolidované výkazy ziskov a strát, súhrnných ziskov a strát, zmien vlastného imania a peňažných tokov za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a sumarizáciu významných účtovných zásad a poznámky.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva prijatými v EÚ. Táto zodpovednosť zahŕňa návrh, implementáciu a zachovávanie interných kontrol relevantných pre prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, ďalej výber a uplatňovanie vhodných účtovných zásad a účtovných metód, ako aj uskutočnenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Okrem skutočností uvedených v odseku (i) sme audit uskutočnili v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie auditorských dôkazov o sumách a informáciách vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné pre zostavenie a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, aby mohol navrhnúť vhodné auditorské postupy, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol skupiny. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti významných účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom Spoločnosti, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

Sme presvedčení, že auditorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočné a primerané východisko pre náš názor.

(i) Ako je uvedené v pozn. 7 ku konsolidovanej účtovnej závierke, skupina vykazuje aktíva vo výške 190 mil. EUR k 31. decembru 2009 a výnosy zo spoločného podniku vo výške 12 mil. EUR za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu metódou vlastného imania v súvislosti so spoločným podnikom. Spoločný podnik nevydal účtovnú závierku overenú audítorom za rok končiaci 31. decembra 2009. Nemohli sme sa ubezpečiť inými auditorskými postupmi o výške vlastného imania a výnosov z neauditovaného spoločného podniku.

Názor

Podľa nášho názoru, okrem vplyvu potenciálnych úprav, ktoré by mohli byť nevyhnutné, ak by sme mali možnosť ubezpečiť sa o skutočnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku (i), konsolidovaná účtovná závierka vyjadruje objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu skupiny k 31. decembru 2009 a výsledok jej hospodárenia a peňažné toky



za uvedený rok v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva prijatými v EÚ.

24. februára 2010
Bratislava, Slovenská republika

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257

Ing. Peter Uram-Hrišo
Licencia UDVA č. 996

Overili sme tiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť výročnej správy je zodpovedné vedenie Spoločnosti. Našou úlohou je vydať názor o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou na základe nášho overenia.

Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primeranú istotu, že účtovné informácie uvedené vo výročnej správe sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s touto účtovnou závierkou. Overili sme súlad Informácií uvedených vo výročnej správe s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2009. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z uvedenej účtovnej závierky a účtovníctva Spoločnosti sme neoverovali. Sme presvedčení, že vykonané overovanie poskytuje primeraný podklad pre vyjadrenie názoru audítora.

Podľa nášho názoru sú účtovné informácie uvedené vo výročnej správe vo všetkých významných súvislostiach v súlade s účtovnou závierkou Spoločnosti k 31. decembru 2009.

24. marca 2010
Bratislava, Slovenská republika

Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 257

Ing. Peter Uram-Hrišo
Licencia UDVA č. 996

Kontakty

Sídlo:

Mlynské nivy 44/a ■ 825 11 Bratislava 26 ■ Slovenská republika

Tel.: + 421 2 6262 1111

Fax: + 421 2 6262 8070

E-mail: spp@spp.sk

Internet: www.spp.sk

Domácnosti:

Zákaznícka linka

Tel.: 0850 111 363 (v pracovných dňoch od 7.00 do 20.00 hod.)

Fax: + 421 2 5869 9000

E-mail: zakaznickalinka@spp.sk

Malí podnikatelia a organizácie:

Biznis linka

Tel.: 0850 111 565 (v pracovných dňoch od 7.00 do 20.00 hod.)

E-mail: biznislinka@spp.sk

Fax: + 421 2 5869 9010

Slovenské plynárenské múzeum

Históriu, ale aj súčasnosť slovenského plynárenstva už 14 rokov mapuje odborné múzeum s viac ako štyrmi stovkami exponátov. Inštitúcia, ktorá dokumentuje rozvoj tohto odvetvia na území Slovenska, bola založená v marci 1996 pri príležitosti 140. výročia vzniku plynárenstva na Slovensku.

Sídlo:

Slovenský plynárenský priemysel, a.s.

Mlynské nivy 44/c

825 11 Bratislava 26

Slovenská republika

Tel.: + 421 2 6262 4164 (v pracovných dňoch od 10.00 do 14.00 hod.)

Tel.: + 421 2 6262 4169

Fax: + 421 2 6262 8669

E-mail: muzeum@spp.sk

Skupinovú návštevu (cca nad 20 ľudí) treba vždy dohodnúť najmenej tri dni vopred.

Vstup do múzea je voľný.

Galéria SPP

Galéria SPP takmer 10 rokov poskytuje priestor na prezentáciu popredným slovenským a renomovaným zahraničným umelcom vo výtvarnom umení, v sochárstve, skle, keramike či textile.

Od jej otvorenia v roku 2000 sa v nej uskutočnilo viac ako 90 výstav.

Sídlo:

Slovenský plynárenský priemysel, a.s.

Mlynské nivy 44/c

825 11 Bratislava 26

Slovenská republika

Tel.: + 421 905 320 342 (okrem pondelka od 11.00 do 18.00 hod)



Slovenský plynárenský priemysel, a.s.

Mlynské nivy 44/a

825 11 Bratislava 26

Slovenská republika

www.spp.sk

Dizajn: Respect APP, s. r. o.